

Crisisplan 2019

Factsheet Crisisplan VRK 2019

Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP)		
GRIP 0	Normale dagelijkse werkwijze	“Motorkap”
GRIP 1	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ter plaatse van het incident	CoPI
GRIP 2	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ruimer dan alleen op de plaats van het incident of ter voorbereiding op een mogelijk incident	OT (+ CoPI's)
GRIP 3	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een BT	OT + BT
GRIP 4	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan	OT + BT
GRIP 5	Behoeftte aan multidisciplinaire en bestuurlijke coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters VR in gezamenlijkheid besluiten omdat het bestuurlijk noodzakelijk wordt gevonden	ROT + RBT per regio, waarvan 1 coördinerend ROT + RBT

Hoofdstructuur				
Commando Plaats Incident (CoPI)	Backoffice Bevolkingszorg	Operationeel Team (OT)	Beleidsteam (BT)	
Leider CoPI	Coördinator Ondersteuning Hoofd Informatie	Operationeel Leider	Burgemeester(s) / Voorzitter veiligheidsregio Hoofdofficier van Justitie	
Informatiemanager	Taakorganisaties: - Publieke zorg - Informeren verwanten - Omgevingszorg - Nafase Actieteam: - Ambassades en Consulaten	Informatiemanager + Sectie Informatiemanagement	Informatiemanager Verslaglegger	
Geo-plotter		Algemeen Commandant + Sectie Brandweezorg	Commandant van dienst Brandweer	
(Hoofd)officier van Dienst Brandweer		Algemeen Commandant + Sectie Geneeskundige zorg	Directeur Publieke Gezondheidszorg	
Officier van Dienst Geneeskundig		Algemeen Commandant + Sectie Politiezorg	Lid eenheidsleiding Politie / Commandant KMAR	
Officier van Dienst Politie		Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie	Algemeen Commandant + Sectie Bevolkingszorg	Gemeentesecretaris & Adviseur Orde en Veiligheid
Officier van Dienst Bevolkingszorg			Communicatieadviseur	Communicatieadviseur
Voorlichtingsfunctionaris				
<i>Optioneel/op verzoek:</i> Liaison externe/vitale partner(s) (Bedrijfs)deskundige	Hoofd RAC Hoofd Informatie Taakorganisatie Crisiscommunicatie	<i>Optioneel/op verzoek:</i> Liaison externe/vitale partner(s) (Bedrijfs)deskundige Liaison NCC Liaison Defensie (RMOA)	<i>Optioneel/op verzoek:</i> Dijkgraaf Liaison externe/vitale partner(s) (Bedrijfs)deskundige Liaison NCC Liaison Defensie (RMC/RMBA)	

Processen	
Basis	Bevolkingszorg
Melden & alarmeren	Crisiscommunicatie
Op- & afschalen	Publieke zorg
Leiding & coördinatie	Informeren verwanten
Operationeel Informatiemanagement	Omgevingszorg
Ondersteuningsmanagement	Nafase
Brandweezorg	Politiezorg
Bron- & emissiebestrijding	Mobiliteit
Redding	Bewaken & beveiligen
Ontsmetting	Ordehandhaving
Geneeskundige zorg	Opsporing (OM)
Opgeschaalde acute zorg	Interventie (OM)
Publieke gezondheid	Identificatie (OM)

Inhoudsopgave

Factsheet Crisisplan VRK 2019.....	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	5
1. Crisisbeheersing	8
1.1. Kaders	8
1.2. Definities rampenbestrijding en crisisbeheersing	9
1.5. Overige definities	9
2. Hoofdstructuur	11
2.1. Meldkamer	12
2.2. Motorkapoverleg	14
2.3. Commando Plaats Incident (CoPI).....	15
Standaardagenda Commando Plaats Incident	17
2.4. Operationeel Team (OT)	19
Standaardagenda Operationeel Team.....	21
2.5. Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie	23
2.6. Backoffice Bevolkingszorg	25
2.7. Beleidsteam (BT).....	27
Standaardagenda Beleidsteam	30
3. Samenwerkingsafspraken	32
3.1. Samenwerking met omliggende regio's.....	32
3.2. Samenwerking met externe/vitale partners	33
3.3. Samenwerking met het Rijk	36
4. Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP)	37
4.1 GRIP schema.....	38
4.2 GRIP 0.....	39
4.3 GRIP 1	39
4.4 GRIP 2.....	40
4.5 GRIP 3.....	41
4.6 GRIP 4.....	42
4.7 GRIP 5.....	43
5. Basisprocessen	44
5.2 Melding & Alarmering	45
5.3 Op- & Afschaling	47
5.4 Leiding & Coördinatie.....	50
5.5 Operationeel Informatiemanagement.....	52
5.6 Ondersteunings- of resourcemanagement	54
6. Hoofdprocessen	56
6.1 Bevolkingszorg	57
6.2 Brandweertzorg	59
6.3 Geneeskundige zorg	61
6.4 Politiezorg.....	63

7. Procedures.....	66
7.1 Waarschuwen bevolking.....	66
7.2 Nazorg eigen medewerkers na grootschalige inzet.....	67
8. Bijlagen.....	68
8.1 Toelichting voor de commissaris van de koning en de inspectie Veiligheid & Justitie.....	68
8.2 Afwijkingen Bevolkingszorg van Bvr en Referentiekader RCP	70
8.3 Wijzigingen.....	71
8.4 Verzendlijst	72
8.5 Afkortingenlijst.....	73

Kerngegevens

Naam: Veiligheidsregio Kennemerland

Bezoekadres: Zijlweg 200
2015 CK Haarlem

Postadres: Postbus 5514
2000 GM Haarlem

Telefoon: 023-5159500

Website: www.vrk.nl

Colofon Dit plan is tot stand gekomen met medewerking van:

- Veiligheidsbureau Kennemerland
- Meldkamer Noord-Holland
- Brandweer Kennemerland
- GGD/GHOR Kennemerland
- Nationale Politie Eenheid Noord-Holland
- Koninklijke Marechaussee Schiphol
- Bureau Bevolkingszorg Kennemerland

Beheer, redactie en vormgeving: Veiligheidsbureau Kennemerland

Voor vragen of opmerkingen: vbk@vrk.nl of 023-5159777

Inleiding

Voor u ligt het crisisplan van de veiligheidsregio Kennemerland.

Veiligheidsregio¹ Nederland is verdeeld in 25 veiligheidsregio's. De Veiligheidsregio Kennemerland bestaat uit GGD en Brandweer Kennemerland. Daarnaast behoren ook de Meldkamer Noord-Holland, het Veiligheidsbureau Kennemerland en ondersteunende afdelingen bij deze organisatie. De Veiligheidsregio Kennemerland werkt nauw samen met de Nationale Politie eenheid Noord-Holland, de Koninklijke Marechaussee op Schiphol, het Bureau Bevolkingszorg van de gemeenten en andere partners.

Het bestuur van de veiligheidsregio, bestaande uit de burgemeesters van de betrokken gemeenten, stelt ten minste eenmaal in de vier jaar een crisisplan vast.

Werkingsgebied De veiligheidsregio Kennemerland bestaat uit de volgende negen gemeenten:

Beverwijk	Heemskerk
Bloemendaal	Heemstede
Haarlem	Uitgeest
Haarlemmermeer	Velsen
	Zandvoort

Doel crisisplan Het crisisplan heeft tot doel de samenwerking bij het bestrijden van rampen of beheersen van crisis te borgen en daarmee crisis effectief, efficiënt en samenhangend te beheersen.

Inhoud crisisplan Het crisisplan beschrijft de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en de bevoegdheden met betrekking tot de maatregelen en voorzieningen die de veiligheidsregio, gemeenten en politie/Koninklijke Marechaussee treffen op het gebied van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing, evenals van de afspraken die zijn gemaakt met andere bij mogelijke rampen en crises betrokken partijen.

Doelgroepen Bovenstaand doel is een wettelijke verplichting uit de Wet veiligheidsregio's. Daar is echter niet bepaald wat de doelgroep is van een crisisplan, maar gesteld kan worden dat dit minimaal de betrokken partijen zijn. Niet alleen bij de uitvoering van rampenbestrijding en crisisbeheersing, ook bij de voorbereiding en het toezicht daarop.

Mede daarom kan de doelgroep bepaald worden tot:

Primair:

- Functionarissen in de crisisorganisatie van de veiligheidsregio, gemeenten en politie/Koninklijke Marechaussee
- Functionarissen in de beheerorganisatie van de veiligheidsregio, gemeenten en politie/Koninklijke Marechaussee

Secundair:

- Ketenpartners
- Buitenlandse bijstandspartners
- Burger/bedrijven
- Bestuur
- Toezicht (inspecties)

Beheer Het bestuur van de veiligheidsregio Kennemerland is bestuurlijk verantwoordelijk voor het beheer van het crisisplan. Het Veiligheidsbureau is verantwoordelijk voor het beheer van het crisisplan, in multidisciplinaire afstemming met het Tactisch Overleg. Het beheer bestaat uit het monitoren van ontwikkelingen die aanleiding geven om de crisisbeheersing, en daarmee de inhoud van het crisisplan, bij te stellen. Tot ontwikkelingen behoren ook leerpunten uit evaluaties van incidenten en activiteiten vanuit het multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen. De ontwikkelingen worden beoordeeld door het Tactisch Overleg die in geval van benodigde bijstelling voorstellen hiertoe doen aan de directie en eventueel het bestuur.

¹ Het woord veiligheidsregio met een kleine "v" staat voor de veiligheidsregio als gemeenschappelijke regeling. Wanneer het met een hoofdletter "V" wordt geschreven staat het voor de (bedrijfsmatige) organisatie.

Implementatie Het crisisplan is geïmplementeerd als het volgende is uitgevoerd:

- Verspreiden van het plan naar de doelgroep
- Toelichten in multi- en monodisciplinaire opleidingen, trainingen en/of oefeningen
- Zorgdragen voor de randvoorwaarden om de uitvoering mogelijk te maken, zoals uitwerking van de processen in een organisatiestructuur (bemensing) met taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en facilitering door de benodigde middelen (werkomgeving, vervoer en verwerking in systemen zoals van de meldkamer)
- Zorgdragen voor een zo veilig mogelijke uitvoering van, en voor continuïteit bij langdurige inzet en/of verstoring van de processen

Procesvertegenwoordiging Voor elk proces is één organisatie verantwoordelijk en vertegenwoordigd in de beheers- en crisisorganisatie (hoofdstructuur):

Proces	Vorbereiding en uitvoering door	Verantwoordelijke
Melding & Alarmering	Meldkamer Noord-Holland	Regionaal commandant
Op- & afschaling	Multidisciplinair (GRIP): Veiligheidsbureau Kennemerland	Regionaal commandant
	Monodisciplinair: hoofdprocessen	
Leiding & coördinatie	Multidisciplinair: Veiligheidsbureau Kennemerland	Regionaal commandant
	Monodisciplinair: hoofdprocessen	
Operationeel Informatiemanagement	Multidisciplinair: Veiligheidsbureau Kennemerland	Regionaal commandant
	Monodisciplinair: hoofdprocessen	
Ondersteunings- of resource management	Multidisciplinair: Veiligheidsbureau Kennemerland	Regionaal commandant
	Monodisciplinair: hoofdprocessen	
Brandweezorg	Brandweer Kennemerland	Regionaal commandant
Geneeskundige zorg	GGD/GHOR Kennemerland	Directeur Publieke Gezondheid
Politiezorg	Nationale Politie eenheid Noord-Holland	Eenheidsleiding
	Koninklijke Marechaussee Schiphol	Commandant
Bevolkingszorg	Bureau Bevolkingszorg van de gezamenlijke gemeenten	Coördinerend gemeentesecretaris

Wijzigingen De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen in deze versie van het crisisplan zijn opgenomen in de bijlagen.

Opbouw Het crisisplan is ingedeeld op basis van de zogenaamde “7 W’s”, een hulpmiddel om (beleids)documenten volledig en overzichtelijk te maken:

7 W's	Onderwerp	Kader/bron
<u>Waarom</u> crisisbeheersing?	1. Crisisbeheersing	Wet veiligheidsregio's
<u>Wat</u> is crisisbeheersing?	Kaders	Besluit veiligheidsregio's
<u>Waar</u> crisisbeheersing	Definities	Landelijke kaders
	Werkingsgebied	Regionale kaders
<u>Wie</u> zijn betrokken bij crisisbeheersing?	2. Hoofdstructuur	Wet veiligheidsregio's
	Algemene/functionele keten	Besluit veiligheidsregio's
		Bestuurlijke Netwerkkarten
<u>Wanneer</u> crisisbeheersing?	3. GRIP	Rapport Eenheid in verscheidenheid
(Op) welke <u>wijze</u> wordt crisisbeheersing gerealiseerd? <u>Waarom</u> wordt crisisbeheersing uitgevoerd?	4. Basisprocessen	Besluit veiligheidsregio's
	5. Hoofdprocessen	Referentiekader Regionaal Crisisplan

Daarbij zijn de beschrijvingen als volgt gebaseerd op de kaders:

- Organisatievorm met taken en bevoegdheden op basis de relevante artikelen van de Wet en Besluit veiligheidsregio's;
- De opschaling (GRIP) op basis van het rapport Eenheid in verscheidenheid²;
- De indeling op procesniveau met hoofd- en basisprocessen op basis van het landelijk Referentiekader Regionaal Crisisplan³;
- De beschrijving van de basisprocessen op basis van de Orderings Methodiek Processen (OMP: proces-rollen-middelen) van de Politieacademie;
- De toelichting op de algemene en functionele keten op basis van de Handreiking Bestuurlijke Netwerkkarten van het IFV.

² <https://www.ifv.nl/kennisplein/crises-en-crisisbeheersing/publicaties/eenheid-in-verscheidenheid>

³ <https://www.ifv.nl/kennisplein/regionaal-crisisplan>

Samenvatting

In hoofdstuk 1 zijn de kaders geschetst voor de crisisbeheersing en een beschrijving daarvan in het crisisplan. Vervolgens is duidelijkheid verschaft door de belangrijkste termen een definitie te geven. Omdat deze niet op een ander (landelijk) niveau zijn beschreven is dat hier zelf gedaan.

Aan hoofdstuk 2 is een beschrijving van het “motorkapoverleg” toegevoegd om het onderscheid tussen de reguliere incidentbestrijding en multidisciplinaire opschaling te verduidelijken. In de nieuwe GRIP-structuur wordt deze situatie “GRIP 0” genoemd. De beschrijvingen van de rest van de teams zijn vrijwel gelijk gebleven, op die van de gemeenten (taakorganisatie Crisiscommunicatie en Backoffice Bevolkingszorg) na. De laatste paragraaf in hoofdstuk 2 vormt de brug tussen de algemene en de functionele keten. De afwijkingen, of eigenlijk belangrijke aandachtspunten hierbij, zijn beschreven in de Bestuurlijke Netwerkkarten (zie website IFV).

In hoofdstuk 3 zijn de beschrijvingen van de GRIP-structuur, inclusief GRIP 5 uit het rapport “Eenheid in verscheidenheid” vrijwel letterlijk overgenomen om inter- en/of bovenregionale samenwerking zo vloeiend mogelijk te laten verlopen.

Door de uitwerking van het proces Operationeel Informatiemanagement ontstond een eerste inzicht in hoe de overige basisprocessen duidelijk beschreven konden worden. Dit is gedaan in hoofdstuk 4.

Hoofdstuk 5 bevat de beschrijvingen van de verschillende hoofdprocessen. Deze zijn vrijwel gelijk gebleven, maar qua indeling meer gelijk gemaakt en aangepast conform de wijzigingen binnen de eigen hoofdprocessen.

In de bijlagen ten slotte zijn de vergaderagenda’s aangevuld met relevante aandachtspunten..

Leesbaarheid

Het crisisplan is bedoeld als naslagwerk. De verschillende hoofdstukken kunnen ook los gezien en gebruikt worden. Het document is geen leesbaar stuk van begin tot eind.

I. Crisisbeheersing

Inleiding In dit hoofdstuk zijn de kaders en definities beschreven voor de uitvoering van de crisisbeheersing.

I.1. Kaders

Wettelijk kaders De volgende juridische kaders zijn bepalend voor de uitvoering van de crisisbeheersing:

- Wet veiligheidsregio's
- Besluit veiligheidsregio's

In de bijlage is een verantwoording voor bestuurders en toezichthouders opgenomen.

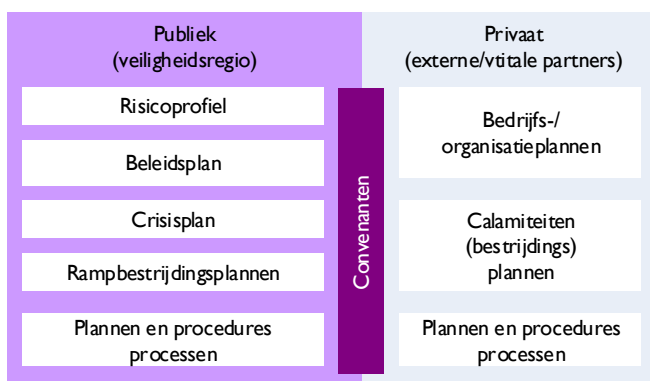
Landelijk kaders De volgende landelijke kaders zijn bepalend voor de uitvoering van de crisisbeheersing:

- Referentiekader Regionaal Crisisplan⁴
- Referentiekader Netcentrische crisisbeheersing
- Eenheid in verscheidenheid⁵
- Bestuurlijke netwerkkaarten
- Convenanten ketenpartners

Regionale kaders De volgende regionale kaders zijn bepalend voor de uitvoering van de crisisbeheersing:

- Beleidsplan crisisbeheersing
- Risicoprofiel
- Rampbestrijdingsplannen

Samenhang Vanuit de kaders en verwante planvormen is de volgende samenhang weer te geven:



⁴ <https://www.ifv.nl/kennisplein/regionaal-crisisplan>

⁵ <https://www.ifv.nl/kennisplein/crises-en-crisisbeheersing/publicaties/eenheid-in-verscheidenheid>

I.2. Definities rampenbestrijding en crisisbeheersing

Definities	In deze paragraaf zijn de volgende definities vanuit de Wet veiligheidsregio's overgenomen:
Ramp	Een zwaar ongeval of een andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken.
Rampenbestrijding	Het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio treft met het oog op een ramp, het voorkomen van een ramp en het beperken van de gevolgen van een ramp.
Crisis	Een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast.
Crisisbeheersing	Het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio in een crisis treft ter handhaving van de openbare orde, indien van toepassing in samenhang met de maatregelen en voorzieningen die op basis van een bij of krachtens enige andere wet toegekende bevoegdheid ter zake van een crisis worden getroffen.
Incidentbeheersing	Hiervan bestaat geen (wettelijke) definitie. Het onderscheid met rampenbestrijding/crisisbeheersing kan als volgt gezien worden: <ul style="list-style-type: none"> - incidentbestrijding/-beheersing: de reguliere mono-/interdisciplinaire samenwerking - crisisbeheersing: de opgeschaalde multidisciplinaire samenwerking (GRIP)

I.5. Overige definities

Definities	In deze paragraaf zijn de overige veel voorkomende definities toegelicht. Omdat hiervoor geen landelijke kaders zijn, maar wel een grote behoefte aan eenduidigheid bestaat, worden zij hier gedefinieerd als werkafspraken voor de crisisbeheersing in de veiligheidsregio Kennemerland.
Monodisciplinair	Zelfstandige uitvoering van het eigen hoofdproces (incl. wettelijke kaders) en de daarbij behorende deel- en basisprocessen.
Interdisciplinair	Samenwerking tussen verschillende hoofdprocessen en de daarbij behorende deel- en basisprocessen.
Multidisciplinair	Behoefte aan eenduidige coördinatie van de samenwerking tussen verschillende hoofdprocessen door (onderdelen van) de hoofdstructuur. Er vindt centrale regie plaats op de basisprocessen.
Bron	De locatie of het gebied waar (de oorzaak van) het incident plaatsvindt of heeft plaatsgevonden. Overigens is niet altijd een aanwijsbare bron aanwezig of is deze niet geografisch te bepalen (bron-/effectgebied).
Effect	De (omvang van de) gevolgen van het incident.
Lokaal	Binnen 1 gemeente (ook wel "gemeentelijk" genoemd). Verantwoordelijkheid bij de burgemeester.
Interlokaal	Binnen of tussen meerdere gemeenten, ook wel "intergemeentelijk" genoemd. Gelijke verantwoordelijkheid bij de betrokken burgemeesters.
Regionaal	Binnen 1 regio (ook wel bovenlokaal). Verantwoordelijkheid bij de voorzitter van de veiligheidsregio.
Interregionaal	Binnen of tussen meerdere regio's. Gelijke verantwoordelijkheid bij de voorzitters van de betrokken veiligheidsregio's.
Bovenregionaal	Binnen of tussen meerdere regio's én met (mogelijke) effecten op nationaal en/of (inter)departementaal niveau.

<i>Departementaal</i>	Binnen 1 departement (ministerie). Verantwoordelijkheid bij 1 minister.
<i>Inter-departementaal</i>	Tussen meerdere departementen (ministeries). Gelijke verantwoordelijkheid bij betrokken ministers.
<i>Nationaal</i>	Binnen of tussen meerdere departementen én met (mogelijke) effecten op (grote delen van) het land. Verantwoordelijkheid bij de minister-president.
<i>Internationaal</i>	Effecten op andere (buur)landen en/of internationale verbindingen (wateren, luchtruim en dergelijke).

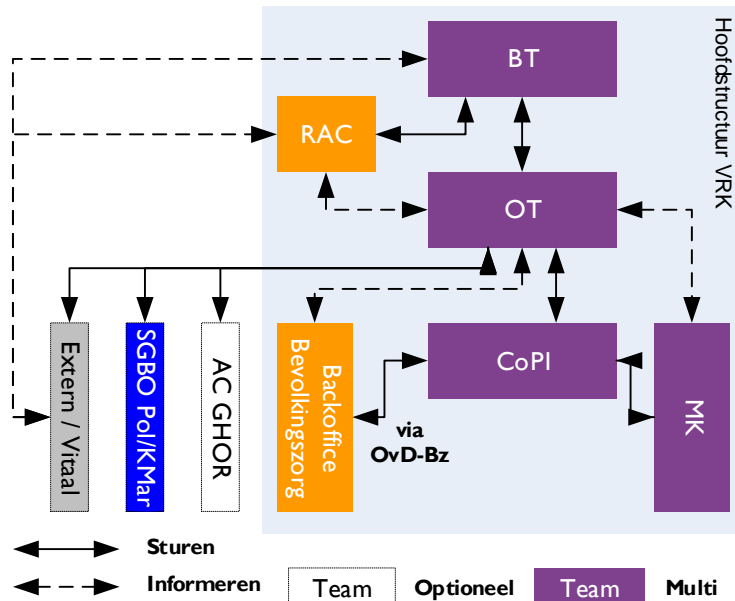
2. Hoofdstructuur

Inleiding

In dit hoofdstuk is de hoofdstructuur op hoofdlijnen beschreven. Per onderdeel zijn de taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en rollen beschreven. De verantwoordelijken voor de invulling van de teams werken deze nader uit op beheers- en uitvoerend niveau of hebben dat al gedaan. Naar afwijkingen op de hoofdstructuur wordt in de laatste paragraaf verwezen.

Hoofdstructuur

De hoofdstructuur van de crisisorganisatie in de Veiligheidsregio Kennemerland ziet er als volgt uit:



Regionaal werken

In Kennemerland werken alle crisisteam van de hoofdstructuur regionaal. Deze teams zijn regionaal samengesteld.

Bevoegd gezag en opperbevel

De burgemeester heeft het opperbevel in geval van een ramp of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan. Degenen die aan de bestrijding van een ramp deelnemen, staan onder zijn bevel. Hij wijst een Operationeel Leider aan, die is belast met de leiding van een Operationeel Team, dat bestaat uit (operationeel) leidinggevenden van de betrokken diensten.

Regionaal Crisis Centrum (RCC)

Het RCC locatie Haarlem is gevestigd op de locatie van de Veiligheidsregio Kennemerland aan de Zijlweg te Haarlem.

Het RCC bestaat uit een:

- Overlegruimte Beleidsteam (BT)
- Overleg- en werkruimten Operationeel Team (OT)
- Werkruimten Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie (RAC)

Schiphol, uitzondering

Specifiek voor de crisisbestrijding die gerelateerd is aan de luchthaven Schiphol, werken het RAC, OT (inclusief secties) en BT vanuit het RCC locatie Schiphol bij de Koningin Maximakazerne van de Koninklijke Marechaussee aan de Sloterweg te Badhoevedorp. Zie voor een nadere uitwerking het Crisisbestrijdingsplan Schiphol.

Uitwijklocatie

De RCC-locaties Haarlem en Schiphol zijn elkaars uitwijklocatie.

Handboek RCC

In beide locaties zijn informatiemappen met een handboek en werkinstructies voor het gebruik van de ruimten en apparatuur aanwezig.

2.1. Meldkamer

Doel	Het optimaliseren van de kwaliteit en de snelheid van de dienstverlening van de drie hulpverleningsdiensten aan burgers. De meldkamer is bij incidenten en opschaling het aangewezen centrum die de incidentbestrijding start en uitzet naar de eerste eenheden. Vanuit die eenheden wordt informatie verzameld voor de verdere opschaling naar de crisisorganisatie.
Reikwijdte	Bron- en effectgebied
Opkomsttijd	Geen (continu 24/7 aanwezig)
Alarmering	N.v.t.

Kaders	<p>Kaders voor het onderdeel zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wet veiligheidsregio's (art. 35 WvR "De meldkamer") - Besluit veiligheidsregio's (art. 2.2.1 t/m 2.2.5 Bvr) - Transitieakkoord LMO / Politiewet - Inrichtingsplan Nationale Politie
Samenstelling	<p>De functionarissen van dit team zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Calamiteitencoördinator (CaCo) - Centralisten Brandweezorg - Centralisten Geneeskundige zorg - Centralisten Politiezorg
Liaisons	Aan de meldkamer worden geen liaisons van externe/vitale partners toegevoegd. Wel wordt nauw samengewerkt met de meldkamers daarvan.
Taken	<p>Reguliere alarmering (art. 35 lid 2 WvR):</p> <p>De meldkamer is belast met het ontvangen, registreren en beoordelen van alle acute hulpvragen ten behoeve van de brandweer, de geneeskundige hulpverlening, de daadwerkelijke ambulancezorg en de politie, het bieden van een adequaat hulpaanbod, en het alarmeren, begeleiden en coördineren van de hulpdiensten</p> <p>Alarmering hoofdstructuur (art. 2.2.3 Bvr):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Binnen 2 minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering, begint de meldkamer met het alarmeren van de benodigde onderdelen van de crisisorganisatie - Binnen 5 minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering, geeft de meldkamer op grond van de beschikbare gegevens een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident aan de onderdelen van de crisisorganisatie
Bevoegdheden	<p>De bevoegdheden van de meldkamer zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afkondigen GRIP (zie proces "Op- & afschaling"); - Starten van grootschalige alarmering - Aansturen en ondersteunen van eenheden voor opkomst CoPI, OT en BT - Indeling gespreksgroepen C2000
Verantwoordelijkheden	<p>De verantwoordelijkheden van de meldkamer zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afname meldingen - Grootschalige alarmering (eenheden) - Afkondigen GRIP niveau - Alarmering GRIP (teams) - Interne opschaling - Verzorgen beschrijving incident - Werken conform verbindingsschema's - Aansturen en ondersteunen van eenheden - Hulpverleningsprocessen in gang zetten - Invoeren van gegevens (startbeeld) in LCMS - Ondersteunen operationeel proces - Contact leggen met actiecentra voor afstemmen bijstand en aflossing - Het bevorderen van informatie-uitwisseling bij operationeel informatiemanagement - Inzetten van NL-Alert, het WAS-systeem en de calamiteitenzender (tekstbalk TV) conform procedure Waarschuwen bevolking - Toezicht op de restdekking van de kolommen binnen de veiligheidsregio

Rollen

De rollen in de meldkamer zijn:

Calamiteitencoördinator

- Besliser: borgen continuïteit van de meldkamer en beslissen tot tijdige multidisciplinaire opschaling
- Aanstuurder: multidisciplinaire afstemming tussen meldkamerdisciplines en hun monodisciplinaire processen
- Uitvoerder: operationeel informatiemanagement meldkamer
- Besliser: waarschuwen van de bevolking
- Producent: eigen informatiebeeld (meldkamer)

Centralisten

- Uitvoerder: melding- en alarmeringsprocedures
- Ondersteuner: van de monodisciplinaire eenheden
- Uitvoerder: waarschuwen van de bevolking

2.2. Motorkapoverleg

Doel	Het “motorkapoverleg” is de gebruikelijke term voor de interdisciplinaire afstemming tussen de operationele leiding/medewerkers ter plaatse van het incident en de afstemming met andere betrokken partijen. Er is geen behoefte aan multidisciplinaire coördinatie (eenhoofdige leiding).
Reikwijdte	Operationele besluitvorming (brongebied)
Opkomsttijd	0 minuten
Alarmering	Monodisciplinair

Taken	De taken zijn monodisciplinair, vanuit eigen (wettelijke) kaders bepaald. De interdisciplinaire afstemming vindt ad hoc en naar eigen behoefte plaats.
Samenstelling	De samenstelling kan heel divers zijn. Het kan gaan om een incident waarbij alleen een ambulance en een politie-eenheid zijn betrokken, en de betreffende verpleegkundige en agent op dat moment de “operationeel leidinggevenden” ter plaatse zijn tot een incident waarbij meerdere of alle officieren van dienst aanwezig zijn maar geen behoefte bestaat aan multidisciplinaire coördinatie en/of ondersteuning. Er is geen multidisciplinaire coördinator (zoals Leider CoPI) of ondersteuner (zoals informatiemanager/geo-plotter) met bijbehorende voorzieningen (zoals de CoPI-container met overleg- en informatievoorzieningen).
Liaisons	Andere deskundigen en / of private partijen, ter plaatse/op uitnodiging van één van de betrokken disciplines.
Bevoegdheden	De bevoegdheden zijn monodisciplinair, vanuit eigen (wettelijke) kaders bepaald.
Verantwoordelijkheden	De verantwoordelijkheden zijn monodisciplinair bepaald.

2.3. Commando Plaats Incident (CoPI)

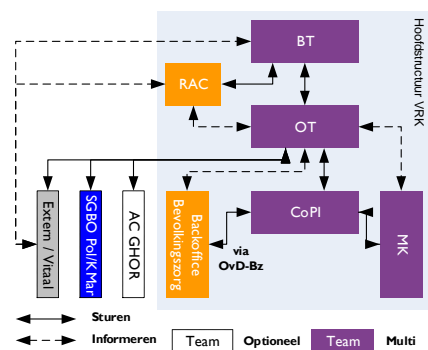
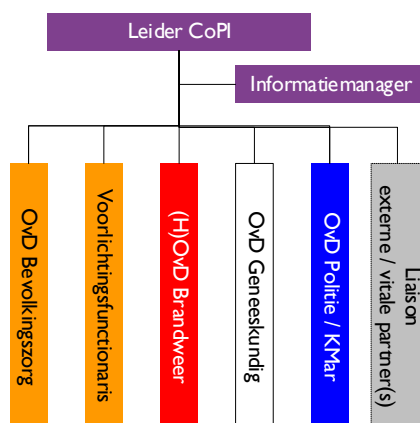
Doel	Het CoPI is belast met de operationele leiding ter plaatse van het incident, de afstemming met andere betrokken partijen en het adviseren van het OT. Er is sprake van multidisciplinaire coördinatie.
Reikwijdte	Operationele besluitvorming
Opkomsttijd	30 minuten ⁶
Alarmering	GRIP I of hoger

Kaders Kaders voor het onderdeel zijn:

- Besluit veiligheidsregio's (art. 2.12 Bvr)

Samenstelling De functionarissen van het CoPI zijn:

- Leider CoPI
- (Hoofd)Officier van Dienst Brandweer
- Officier van Dienst Geneeskundig
- Officier van Dienst Politie
- Officier van Dienst Bevolkingszorg
- Voorlichtingsfunctionaris CoPI
- Informatiemanager CoPI
- Geo-plotter CoPI
- Liaison externe/vitale partner(s) (indien benodigd⁷)



Taken De taken van het CoPI zijn:

- Zich primair richten op multidisciplinaire coördinatie van de bronbestrijding
- Bepalen van de te volgen tactiek om te komen tot een snelle en gecoördineerde aanpak van het incident
- (via de Leider CoPI) gevraagd en ongevraagd periodiek informeren van de Operationeel Leider en de burgemeester over de ontwikkelingen binnen het brongebied
- Bij meerdere CoPI's (ook interregionaal) afstemmen tussen de Leider(s) CoPI en de Operationeel Leider of deze door het OT of een primair ("zwaar") CoPI worden aangestuurd

Bevoegdheden De bevoegdheden van het CoPI als team zijn:

- Bekrachten van GRIP I
- Opschalen naar GRIP 2
- Beslissen van afschaling bij GRIP I
- Bepalen welke operationele processen ter plaatse aan de orde zijn
- Bepalen welke operationele eenheden per discipline ingezet moeten worden
- Regelen van eigen aflossing

⁶ De OvD Bevolkingszorg heeft een opkomsttijd van 60 minuten (zie deelplan Bevolkingszorg)

⁷ Indien (nog) niet aanwezig en uitgenodigd wordt kan deze een langere opkomsttijd hebben

Bevoegdheden (vervolg)	De bevoegdheden van de Leider CoPI zijn: <ul style="list-style-type: none">- Geven van bindende aanwijzingen en/of opdrachten aan de eenheden en organisaties die betrokken zijn bij de ramp of crises in het brongebied, in lijn met de eenhoofdige leiding
Verantwoordelijkheden	De verantwoordelijkheden van het CoPI zijn: <ul style="list-style-type: none">- Inzetten van eenheden in het brongebied- Geven van leiding aan de ingezette eenheden- Bij het OT aanvragen van personeel en materieel- Bevorderen van informatie-uitwisseling bij operationeel informatiemanagement
Rollen	De rollen in het CoPI zijn: Leider CoPI: <ul style="list-style-type: none">- Beslissers: het nemen van multidisciplinaire afgestemde beslissingen (eenhoofdige leiding)- Adviseur: het adviseren van (bij GRIP 1) de burgemeester en (vanaf GRIP 2) het OT Informatiemanager CoPI: <ul style="list-style-type: none">- Producent: verantwoordelijkheid voor het eigen informatiebeeld (CoPI) en (tot GRIP2) het totaalbeeld Lid CoPI: <ul style="list-style-type: none">- Beslissers: het nemen van (operationele) monodisciplinaire beslissingen- Adviseur: het adviseren van de Leider CoPI
Vergaderagenda	Op de volgende bladzijde is een standaardagenda opgenomen, met daarna als achterzijde een overzicht met aandachtspunten. Deze is ook beschikbaar in de CoPI-container.

Standaardagenda Commando Plaats Incident

Agenda voor eerste (en tweede) CoPI-overleg

1. Opening
 - samenstelling team
 - werkafspraken
2. Beeldvorming (kort)
 - samenvatting beeld crisis informatiesysteem door IM CoPI
 - aanvullingen door leden CoPI
3. Oordeelsvorming over knelpunten
4. Besluiten nemen en samenvatten
 - vaststellen (verdere) opschaling
 - afbakenen inzetgebied
5. Afspraak volgende vergadering

Standaardagenda voor alle CoPI-overleggen

1. Opening
2. Beeldvorming over de feitelijke situatie
 - samenvatting beeld crisis informatiesysteem door IM CoPI
 - stand van zaken actiepunten vorige vergadering
3. Oordeelsvorming over verwachte ontwikkelingen
4. Besluiten nemen en samenvatten
5. Afspraak volgende vergadering

Na elke vergadering:

- besluitenlijst, actiepuntenlijst, adviezen voor OT opnemen in crisis informatiesysteem toezenden aan betrokken onderdelen van de crisisorganisatie

Agenda voor laatste CoPI-overleg

1. Opening
2. Stand van zaken actiepunten vorige vergadering
 - samenvatting beeld crisis informatiesysteem door IM CoPI
 - stand van zaken actiepunten vorige vergadering
3. Vaststellen tijdstip afschalen (elke dienst communiceert dit met eigen dienst)
4. Afspraken over overdracht van nog lopende zaken; wie draagt over aan wie
5. Afspraken over evaluatie (bij GRIP 3 altijd) of *first impression* evaluatie en datum prikken

Bron: Basisboek regionale crisisbeheersing, Nifv, 2010

Aandachtspunten besluitvormingsproces CoPI

1. Opening

- Samenstelling team
 - Voorstellen aanwezig, wie ontbreekt, wie extra uitnodigen
- Werkafspraken
 - Afgeven of uitzetten communicatiemiddelen tijdens vergadering
 - Bij zeer dringende zaken mag ingebroken worden in het plenaire overleg
 - Vergaderfrequentie en afstemmen vergadercyclus op die van het OT
 - Invullen presentielijst

2. Beeldvorming

- GRIP-fase
 - Waarom en welke GRIP, is verdere opschaling nodig?
- Incident
 - Aard incident, betrokken objecten
 - Gevaarlijke stoffen, dreigingen, risico's, effecten?
 - Milieuaspecten, economische of cultuurhistorische schade?
 - Ingezette eenheden, eenheden onderweg
 - Bereikbaarheid en veiligheidsmaatregelen
 - Meteo
 - Preparatieve maatregelen (relevante planvorming)
- Slachtoffers
 - Slachtofferbeeld: doden geborgen, aantal gewonden, aantal vermisten
- Bevolking
 - Maatschappelijke impact?

3. Oordeelsvorming

- Incident
 - Ontwikkeling incident (tijd-, tempo-, ruimtefactoren), scenario's, worst case scenario
 - Weersverwachting
 - Effecten buiten brongebied
 - Knelpunten, prioriteiten
 - Capaciteitsbehoefte, in te zetten eenheden
 - Logistieke aspecten, aflossing
- Slachtoffers
 - Wie/hoe registratie? (REVO/SIS)
 - Verwachte aantal doden, gewonden
 - Wat te doen met besmette personen (slachtoffers, hulpverleners)
- Bevolking
 - Ontruiming of evacuatie nodig, sirene laten gaan, NL-Alert inzetten?
 - Zelfredzaamheid: wat doen burgers en waar zouden ze voor ingezet kunnen worden?
 - Noodverordening of noodbevel nodig?
- Welke informatie ontbreekt

4. Besluiten nemen en samenvatten

- GRIP
 - Besluit tot verdere opschaling of afschaling
- Eigen maatregelen
 - Afbakening inzetgebied COPI (scheiding bron-/effectgebied)
 - Scenario waarvan wordt uitgegaan, inzet extra eenheden, aflossing
 - Prioriteiten, doelen, acties en actiehouders
 - Veiligheidsmaatregelen voor hulpverleners en slachtoffers
 - Wijze waarop inzetgebied en onveilig gebied worden afgezet
 - Gekozen aan- en afvoerwegen
 - Welke voorlichting aan media en burgers
- Beslispunten en adviezen voor OT
 - Bijstandaanvragen
 - Verzoek voor noodverordening of noodbevel
 - Advies over inzet sirene/NL-Alert

2.4. Operationeel Team (OT)

Doel	Het OT is belast met de operationele leiding, de afstemming met andere bij de ramp of crisis betrokken partijen en het adviseren van het BT.
Reikwijdte	Tactische en Operationele besluitvorming
Opkomsttijd	45 minuten
Alarmering	GRIP 2, 3 en 4

Kaders Kaders voor het onderdeel zijn:

- Besluit veiligheidsregio's (art. 2.1.4 Bvr)

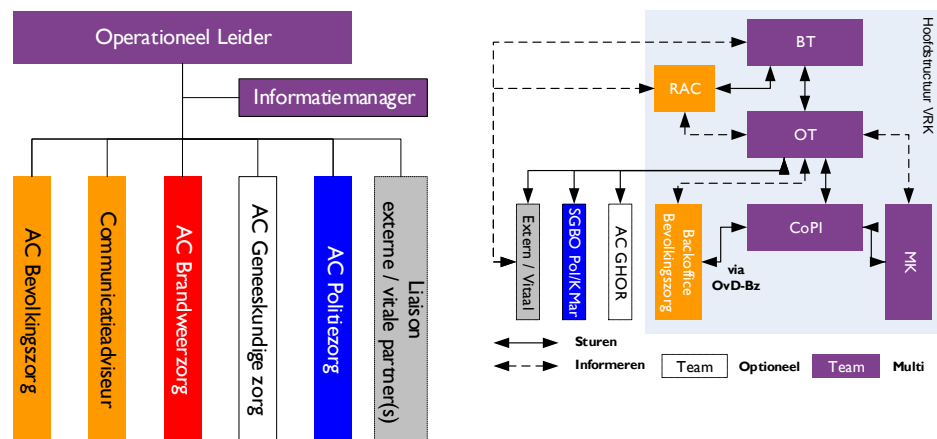
Samenstelling De functionarissen van het OT zijn:

- Operationeel Leider
- Algemeen Commandant Brandweezorg
- Algemeen Commandant Geneeskundige zorg
- Algemeen Commandant Politiezorg
- Algemeen Commandant Bevolkingszorg
- Communicatieadviseur OT
- Informatiemanager OT
- Liaison externe/vitale partner(s) (indien benodigd⁸)
- Liaison Defensie (Regionaal Militair Operationeel Adviseur, indien benodigd, op uitnodiging van de Operationeel Leider)⁹
- Liaison Nationaal Coördinatie Centrum t.b.v. afstemming met het Rijk, indien benodigd¹⁰
- Hoofd actieteam Ambassades en Consulaten, Bevolkingszorg (indien benodigd)

Sectie Informatiemanagement:

- Informatiecoördinator OT
- Geo-plotter OT
- Ondersteuner RCC

De leden van het OT en informatiemanager OT worden ondersteund door medewerkers van de eigen secties.



Taken De taken van het OT zijn:

- Uitvoeren van de gegeven opdrachten binnen de vastgestelde kaders (strategie Beleidsteam, multidisciplinaire planvorming)
- (via de Operationeel Leider) gevraagd en ongevraagd adviseren van het BT of burgemeester
- Verzamelen en verwerken van informatie
- Aansturen van alle bij de crisisbestrijding betrokken diensten en organisaties;
- Indien ROT's in andere regio's bij het incident zijn betrokken en er wordt opgeschaald naar GRIP 5, is in principe het ROT waarin het brongebied van het incident ligt, het

⁸ Indien (nog) niet aanwezig en uitgenodigd wordt kan deze een langere opkomsttijd hebben, zie paragraaf Samenwerking met externe/vitale partners

⁹ Zie Convenant voor samenwerkingsafspraken met Defensie van oktober 2013

¹⁰ Zie paragraaf Samenwerking met het Rijk

coördinerende Interregionaal ROT (I-ROT). Deze zorgt voor afstemming en informatie-uitwisseling tussen de ROT's

- Regelen van bijstand, aflossing en logistiek van hulpverlenende eenheden
- Bij meerdere CoPI's (ook interregionaal) zorgt het OT voor coördinatie en afstemming
- Oplossen van multidisciplinaire dilemma's
- Denken in scenario's

Bevoegdheden

De bevoegdheden van het OT als team zijn:

- Bekrachtigen van GRIP 2 en besluiten tot GRIP 3 of 4
- Bepalen van de besispunten die bij GRIP 3 of hoger aan de voorzitter van het BT worden voorgelegd
- Regelen van de eigen aflossing
- Beslissen tot afschaling bij GRIP 2 en het adviseren over afschaling bij GRIP 3 of hoger
- Uitvoering geven aan de opdrachten van het BT, binnen de daartoe gestelde kaders

De bevoegdheden van de Operationeel Leider zijn:

- Geven van bindende aanwijzingen en/of opdrachten aan de eenheden en organisaties die betrokken zijn bij de ramp of crisis, in lijn met de eenhoofdige leiding

Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheden van het OT zijn:

- Leiding geven aan de bestrijding van een crisis waarbij (nog) geen CoPI hoeft te worden ingericht omdat een brongebied ontbreekt: bijvoorbeeld bij een dreigende crisis of door een crisis op afstand
- Contact leggen met crisispartners
- Afstemmen tussen de actiecentra van de verschillende diensten
- Leiding geven aan het CoPI en aansluiting van acties met actiecentra
- Bepalen welke crisisbestrijdingsprocessen aan de orde zijn en bepalen welke organisatie-eenheden ingezet moeten worden
- Invulling geven aan de eigen verantwoordelijkheid voor de operationele bestrijding in het effectgebied
- Ondersteunen van het CoPI ten behoeve van managen schaarste, faciliteiten etc.
- Kaders stellen voor de gecoördineerde aanpak van een incident door de actiecentra en in afstemming met crisispartners
- Bij GRIP 3 of hoger aansluiten bij de communicatiestrategie van het BT, onder regie van het hoofd RAC/Taakorganisatie.
- Bij GRIP 3 of hoger de besluiten van het BT vertalen in operationele kaders voor de Leider CoPI
- Bevorderen van informatie-uitwisseling door operationeel informatiemanagement
- De informatiemanager van het OT is eindverantwoordelijk voor het informatieproces. En tevens voor de koppeling met externe informatieprocessen en het gezamenlijk bijhouden van de data

Rollen

De rollen in het team zijn:

Operationeel Leider:

- Beslissers: het nemen van multidisciplinair afgestemde beslissingen (eenhoofdige leiding)
- Adviseur: het adviseren van het BT
- Uitvoerder: het uitvoeren van de beslissingen van het BT

Informatiemanager OT:

- Producent: verantwoordelijkheid voor het eigen informatiebeeld (OT) en het totaalbeeld

Functionarissen OT:

- Beslissers: het nemen van (tactische) monodisciplinaire beslissingen¹¹
- Adviseur: het adviseren van de Operationeel Leider

Vergaderagenda

Op de volgende bladzijde is een standaardagenda opgenomen, met daarna als achterzijde een overzicht met aandachtspunten.

Deze is ook beschikbaar in de OT-ruimtes.

¹¹ Tenzij dit is belegd bij een (Hoofd)Officier van dienst in het CoPI

Standaardagenda Operationeel Team

Agenda voor eerste OT-overleg

1. Opening
 - samenstelling team
 - werkafspraken
2. Besluiten nemen en samenvatten
 - vaststellen (verdere) opschaling
 - afbakenen effectgebied
 - waarschuwen bevolking (WAS/NL-Alert)

Standaardagenda voor alle OT-overleggen

1. Opening
 2. Beeldvorming over de feitelijke situatie
 - samenvatting beeld crisis informatiesysteem door IM OT
 - stand van zaken actiepunten vorige vergadering
 3. Oordeelsvorming over verwachte ontwikkelingen
 4. Besluiten nemen en samenvatten
 5. Afspraak volgende vergadering
- Na elke vergadering:
- besluitenlijst, actiepuntenlijst, adviezen voor BT opnemen in crisis informatiesysteem toezenden aan betrokken onderdelen van de crisisorganisatie
 - verslag door verslaglegger

Agenda voor laatste OT-overleg

1. Opening
2. Stand van zaken actiepunten vorige vergadering
3. Vaststellen tijdstip afschalen (elke dienst communiceert dit met eigen dienst)
4. Afspraken over overdracht van nog lopende zaken; wie draagt over aan wie
5. Afspraken over evaluatie (bij GRIP 3 altijd) of *first impression* evaluatie en datum prikken

Bron: Basisboek regionale crisisbeheersing, Nifv, 2010

Aandachtspunten bij het besluitvormingsproces OT

1. Opening

- Samenstelling team
 - Voorstellen aanwezig, wie ontbreekt, wie extra uitnodigen
 - Emotionele betrokkenheid?
- Werkafspraken
 - Afgeven of uitzetten communicatiemiddelen tijdens overleg
 - Bij zeer dringende zaken mag ingebroken worden in het plenaire overleg
 - Vergaderfrequentie en afstemmen vergadercyclus op die van het CoPI en BT
 - Invullen presentielijst

2. Beeldvorming over de feitelijke fase

- GRIP-fase
 - Welke GRIP, is verdere opschaling nodig?
- Incident
 - Aard incident, betrokken objecten, betrokken gemeenten
 - Gevaarlijke stoffen, dreigingen, risico's, effecten, weersverwachting
 - Milieuaspecten, economische of cultuurhistorische schade
 - Afbakening inzetgebied CoPI(s), scenario waarvan CoPI(s) uitgaat en aanpak CoPI(s)
 - Preparatieve maatregelen (relevante planvorming)
 - Welke processen opgestart?
- Slachtoffers
 - Slachtofferbeeld
- Bevolking en media
 - Beeld bij de bevolking en in de media

3. Oordeelsvorming over verwachte ontwikkelingen

- Incident
 - Ontwikkelingen in effectgebied, scenario's, worst case scenario
 - Knelpunten, prioriteiten
 - Capaciteitsbehoefte, op te starten processen en andere eenheden
 - Logistieke aspecten, aflossing
- Slachtoffers
 - Wie/hoe registratie? Registratie niet zelfredzamen (REVO/SIS)
 - Verwachte aantal doden, gewonden
 - Wat te doen met besmette personen (slachtoffers, hulpverleners)
- Bevolking
 - Inzet sirenes/NL-Alert/andere communicatiemiddelen/social media?
 - Ontruiming, evacuatie en/of opvang nodig?
 - Zelfredzaamheid: wat doen burgers en waar zouden ze voor ingezet kunnen worden?
 - Noodverordening of noodbevel nodig?
 - Maatschappelijke impact
- Welke informatie ontbreekt?

4. Besluiten nemen en samenvatten

- GRIP
 - Besluit tot verdere op- of afschaling met motivatie
- Eigen maatregelen
 - Afbakening effectgebied
 - Scenario waarvan wordt uitgegaan, welke processen starten, aflossing
 - Prioriteiten, doelen, acties en actiehouders
 - Veiligheidsmaatregelen voor hulpverleners en bevolking
 - Wijze waarop effect- en onveilig gebied worden afgezet
 - Welke voorlichting door wie aan bevolking en media; handelingsperspectieven
- Beslispunten en adviezen voor BT
 - Advies over sirene/NL-Alert
 - Bijstandsaanvragen
 - Verzoek voor noodverordening of noodbevel
 - Advies over evacuatie
 - Advies over verdeling van schaarse middelen
 - Advies over bestuurlijke kaders voor de bevolkingszorg
 - Advies over opstellen plan voor nafase
 - Advies over voorlichtingsstrategie naar bevolking en media; handelingsperspectieven

2.5. Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie

Doel	Het RAC is onderdeel van de taakorganisatie Communicatie van de crisisorganisatie van Veiligheidsregio Kennemerland. De taakorganisatie Communicatie (inclusief het Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie) wordt bemenst door gemeenten en geeft uitvoering aan het bevolkingszorgproces Crisiscommunicatie. De taakorganisatie wordt ingezet om tijdens een crisissituatie te voorzien in de maatschappelijke informatiebehoeften: - Informatievoorziening: geven van feitelijke (proces) informeren; - Schadebeperking: handelingsperspectief en concrete instructie; - Betekenisgeving: aansluiten op heersende emoties, situatie in bredere context plaatsen.
Reikwijdte	Crisiscommunicatie
Opkomsttijd	45 minuten voor het RAC. De Omgevingsanalist en de Voorlichtingsfunctionaris CoPI vormen hierop een uitzondering met opkomsttijden van respectievelijk 15 min. en 30 min
Alarmering	Standaard bij GRIP 2 of hoger en inzetbaar bij behoefte. De Omgevingsanalist en Voorlichtingsfunctionaris CoPI vormen hierop een uitzondering. De Omgevingsanalist wordt gealarmeerd vanaf GRIP1 om de Voorlichtingsfunctionaris CoPI te voorzien van een omgevingsanalyse. De Voorlichtingsfunctionaris CoPI wordt gealarmeerd vanaf 'middel' incident en neemt bij opschaling plaats in het CoPI als communicatieadviseur.

Kaders

Kaders voor het onderdeel zijn:

- Besluit veiligheidsregio's (art. 2.1.3 en 2.3.1 Bvr)

Samenstelling

De taakorganisatie Communicatie wordt bemenst door communicatieadviseurs en medewerkers van de regiogemeenten en bestaat uit functies in verschillende crisisteams en het Regionaal Actiecentrum Communicatie (RAC). :

CoPI

- Voorlichtingsfunctionaris CoPI (GRIP 1)¹²
- De opkomsttijd is 30 minuten.

Plaats onafhankelijk:

- Omgevingsanalist (GRIP 1)
- De opstarttijd is 15 minuten.

OT

- Communicatieadviseur OT (GRIP 2)
- De opkomsttijd is 45 minuten.

RAC (GRIP 2)

- Hoofd RAC/Taakorganisatie
- Coördinator pers- en publieksvoorlichting
- Hoofd Informatiemanagement Communicatie
- Communicatiemedewerkers voor diverse taken (vrije instroom naar behoefte)
- De opkomsttijd is 45 minuten.

De standaard bezetting van het RAC kan, indien nodig of gewenst, uitgebreid worden met:

- Communicatieadviseur Politie Eenheid Noord-Holland
- Communicatieadviseur Koninklijke Marechaussee
- Communicatieadviseur of liaison van de betrokken organisatie(s)

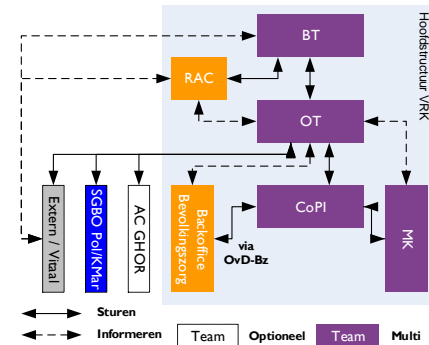
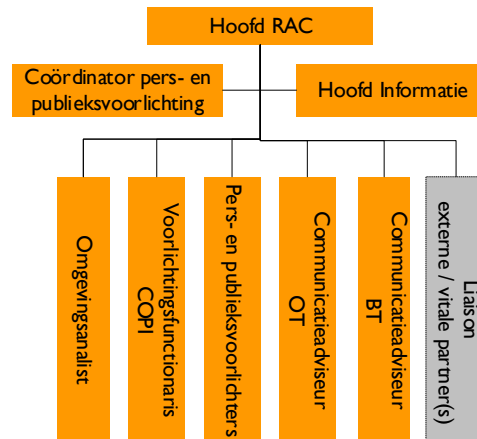
Lokaal Steunpunt Communicatie (LSC)

- Afhankelijk van de situatie wordt door het HRAC afgestemd met de afdeling Communicatie van de getroffen gemeente over hun inzet als LSC.

BT

- Communicatieadviseur BT (GRIP 3/4)
- De opkomsttijd is 60 minuten (vrije instroom).

¹² De Voorlichtingsfunctionaris CoPI valt organisatorisch onder de verantwoordelijkheid van de afdeling Communicatie van de VRK.



Taken en verantwoordelijkheden

De operationele voorlichters (woordvoerders), communicatieadviseurs in de crisisteamen en medewerkers van het RAC geven direct uitvoering aan de communicatie over het incident door mandaat en professionele ruimte. Het gaat om de communicatie richting getroffen (gedupeerden), pers en publiek. Over alles wat ter plaatste te zien, ruiken en horen is gecommuniceerd worden. Uitzonderingen hierop zijn:

- Slachtoffer aantallen
- Identiteiten
- Schade
- Oorzaken
- Scenario's.

Alle S.I.S.O.S. punten lopen via het Beleidsteam (BT). Het BT bepaalt de communicatiestrategie (uitgangspunten).

De communicatieadviseurs in de crisisteamen en het RAC werken continu langs de lijn van 'analyse, advies en aanpak'. Dit komt samen in het RAC:

- Het naar binnenhalen van de maatschappelijke informatiebehoefte (omgevingsanalyse)
- Op basis van het omgevingsbeeld, operationeel en bestuurlijke informatie bepalen van (het advies over) de communicatie aanpak;
 - op welke doelstelling(en) het accent ligt,
 - wat (inhoud) wordt gecommuniceerd,
 - hoe (middelen, kanalen) de inhoud wordt gecommuniceerd,
 - wie de communicatiewerkzaamheden uitvoert.
- Uitvoering geven aan de pers- en publieksvoorlichting door:
 - informatie te verstrekken die zij moeten krijgen en willen ontvangen,
 - handelingsperspectieven en instructie te verstrekken,
 - het duiden van de situatie (zoals aansluiten bij heersende gevoelens en bieden van perspectief).

Het RAC werkt nauw samen met de betrokken partners (en organisaties) en coördineert de afstemming van informatie, de communicatiestrategie en communicatieboodschappen. Daarbij hebben partners een eigen communicatieverantwoordelijkheid en beantwoorden zij vragen over de eigen processen, voorzieningen en maatregelen. Voor 'pers en publiek' is het van groot belang dat communicatie-boodschappen eenduidig zijn, ongeacht welke instantie de boodschap verzendt.

Bevoegdheden

De bevoegdheden van dit team zijn:

- Communiceren van (feitelijke) procesinformatie
- Inzetten van websites VRK en gemeenten (banner)
- Inzetten van sociale media van VRK
- Voorbereidingen treffen voor inrichten persruimte
- Voorbereiden inrichten callcenter
- Voorbereidingen treffen voor het inzetten van crisis.nl van het NCC
- Voorbereidingen treffen voor de inzet van NL-Alert en de calamiteitenzender NH Nieuws, conform procedure Waarschuwen bevolking.

2.6. Backoffice Bevolkingszorg

Doel	De Backoffice Bevolkingszorg ondersteunt de OvD-Bz door uitvoering te geven aan de bevolkingszorgprocessen die niet bij het incident uitgevoerd kunnen/hoeven worden. Verder zorgt de Backoffice Bevolkingszorg, op aangeven van de OvD-Bz of de hoofden van actie- en expertteams, voor extra capaciteit (mensen en middelen), toegang tot (lokale) gegevens of andere informatie.
Reikwijdte	Bevolkingszorg
Opkomsttijd	60 minuten
Alarmering	Automatisch bij GRIP 3 of hoger. Op verzoek van de OvD-Bz bij GRIP 1 en 2

Kaders

Kaders voor het onderdeel zijn:

- Besluit veiligheidsregio's (art. 2.1.3 Bvr)
- Deelplan Bevolkingszorg
- Draaiboek actieteam Ambassades en Consulaten

Samenstelling

De functionarissen en onderdelen van dit team zijn:

- Coördinator Ondersteuning Backoffice Bevolkingszorg
- Hoofd Informatievoorziening Bevolkingszorg

Afhankelijk van de situatie worden geactiveerd:

- Taakorganisatie Crisiscommunicatie
- Taakorganisatie Publieke Zorg
- Taakorganisatie Informeren Verwanten
- Taakorganisatie Omgevingszorg
- Taakorganisatie Nafase
- Actieteam Ambassades en Consulaten

Zie verder paragraaf 6.1 'Hoofdproces Bevolkingszorg' en het deelplan.

Taken

De taken van dit onderdeel zijn:

- Ondersteunen van de OvD-Bz en RAC
- Uitvoering geven aan de bevolkingszorgprocessen (voor zover die niet acuut zijn of ter plaatse kunnen/hoeven worden uitgevoerd).

Bevoegdheden

De bevoegdheden van dit team zijn:

Algemeen commandant Bevolkingszorg:

- Alarmeren van de landelijke Slachtofferinformatiesystematiek (SIS)
- Regelen van eigen aflossing

Officier van Dienst Bevolkingszorg (gemandateerd door AC-Bevolkingszorg):

- Monodisciplinair op- en afschalen
- Bepalen welke bevolkingszorgprocessen aan de orde zijn
- Bepalen welke teams ingezet moeten worden
- Alarmeren van de landelijke Slachtofferinformatiesystematiek (SIS)
- Regelen van eigen aflossing

Backoffice Bevolkingszorg:

- Uitvoering geven aan de opdrachten van de OvD-Bz of de Algemeen Commandant Bevolkingszorg
- Regelen van extra ondersteuning (mensen, middelen, informatie)
- Regelen van eigen aflossing

Verantwoor- delijkheden

De verantwoordelijkheden van dit team zijn:

Algemeen commandant Bevolkingszorg:

- Eindverantwoordelijk voor het hoofdproces Bevolkingszorg.

Officier van Dienst Bevolkingszorg (gemandateerd door AC-Bevolkingszorg):

- Het activeren van de bevolkingszorgorganisatie
- Het inzetten van de bevolkingszorgorganisatie
- Het geven van leiding aan de bevolkingszorgorganisatie
- Het bevorderen van informatie-uitwisseling bij operationeel informatiemanagement.

Backoffice Bevolkingszorg:

- Het uitvoeren van de bevolkingszorgprocessen
- Het ondersteunen van de OvD-Bz bij uitvoeren van de functie

Rollen

De rollen in dit team zijn:

Officier van Dienst Bevolkingszorg:

- Beslissers: het nemen van gemandateerde monodisciplinaire beslissingen. Geeft eenhoofdig leiding aan de bevolkingszorgprocessen (gemandateerd door algemeen commandant Bevolkingszorg)
- Adviseur: adviseren van de Leider CoPI

Algemeen commandant Bevolkingszorg:

- Beslissers: kan (tactische) monodisciplinaire beslissingen nemen. OvD-Bz heeft hiervoor mandaat
- Adviseur: het adviseren van de Operationeel Leider

Coördinator Ondersteuning Backoffice:

- Adviseur: adviseren van de OvD-Bz
- Uitvoerder: uitvoeren van beslissingen van de OvD-Bz. Ondersteunen van de OvD-Bz en de hoofden van de actie- en experteams.

Hoofd Informatievoorziening Bevolkingszorg:

- Producent: verantwoordelijk voor het opstellen en delen van het eigen informatiebeeld (Bevolkingszorg)

Hoofden taakorganisaties:

- Beslissers: het nemen van praktische beslissingen om het eigen proces uit te kunnen voeren en het team goed te laten functioneren
- Uitvoerders: het uitvoeren van beslissingen van de OvD-Bz

Medewerkers taakorganisaties:

- Uitvoerders: het uitvoeren van beslissingen van de OvD-Bz en van het hoofd van het team

2.7. Beleidsteam (BT)

Doel	Het Beleidsteam (BT) is belast met het bestuurlijk / beleidsmatig leiding geven aan de activiteiten voor de bestrijding van een ramp of crisis
Reikwijdte	Strategische en bestuurlijke besluitvorming
Opkomsttijd	60 minuten
Alarmering	GRIP 3/4 (Het BT wordt altijd ondersteund door een OT en een RAC)

Kaders

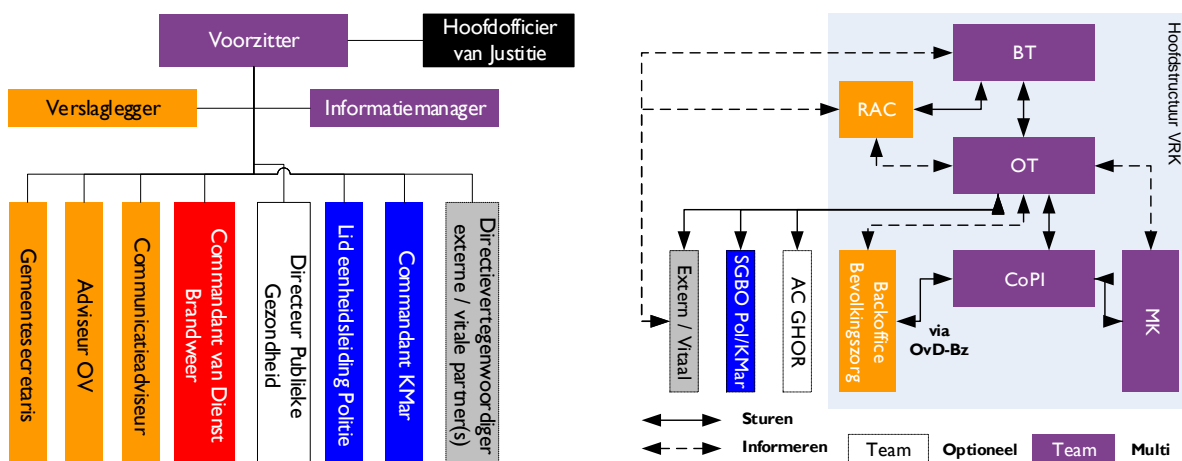
Kaders voor het onderdeel zijn:

- Besluit veiligheidsregio's (art. 2.1.5 Bvr)
- Wet veiligheidsregio's (art. 39 Wvr "Bovenlokale rampen en crisis")

Samenstelling

De functionarissen van het BT zijn:

- GRIP 3: Burgemeester betrokken gemeente
- GRIP 4: Voorzitter veiligheidsregio en burgemeesters betrokken gemeente(n);
- Hoofdofficier van Justitie (HOvJ)
- Gemeentesecretaris BT
- Commandant van dienst Brandweer;
- Districts- (GRIP 3) of Eenheidsleiding (GRIP 4) Politie en / of Commandant Koninklijke Marechaussee
- Directeur Publieke Gezondheid
- Communicatieadviseur BT¹³
- Adviseur Openbare orde en Veiligheid
- Informatiemanager BT
- Verslaglegger BT
- Liaison externe/vitale partner(s) (indien benodigd¹⁴)
- Rijksheren (indien benodigd)
- Liaison Defensie (Regionaal Militair Commandant of namens hem een Regionaal Militair Beleids Adviseur, indien benodigd, op uitnodiging van de burgemeester/voorzitter vr)¹⁵
- Liaison Nationaal Coördinatie Centrum t.b.v. afstemming met het Rijk, indien benodigd¹⁶
- Voorzitter betrokken waterschap (op uitnodiging, geen sleutelfunctionaris)¹⁷



¹³ Vrije instroom

¹⁴ Indien (nog) niet aanwezig en uitgenodigd wordt kan deze een langere opkomsttijd hebben, zie paragraaf Samenwerking met externe/vitale partners

¹⁵ Zie Convenant voor samenwerkingsafspraken met Defensie van oktober 2013

¹⁶ Zie paragraaf Samenwerking met het Rijk

¹⁷ In art. 39 lid 2 Wvr staat dat de voorzitter van elk direct betrokken waterschap uitgenodigd wordt deel te nemen aan het beleidsteam. Dat zal ook gebeuren zodra een waterschap direct betrokken is.

Taken

De taken van de burgemeester en zijn BT zijn:

- Het bestuurlijk / beleidsmatig leiding geven aan de activiteiten voor de bestrijding van een crisis
- Het stellen van prioriteiten
- Het nemen van beleidsbeslissingen
- Het bepalen van de communicatiestrategie (uitgangspunten) en het geven van persconferenties
- Bij GRIP 4 het in overleg met de burgemeesters van de getroffen gemeenten, afstemmen van de inzet ten aanzien van de intergemeentelijke crisisbestrijding
- Bij GRIP 5 het in overleg met de voorzitters van de andere betrokken veiligheidsregio's afstemmen van de inzet ten aanzien van de interregionale crisisbeheersing
- Bij (inter)nationale crisisbeheersing in overleg met de minister(raad) afstemmen van de inzet
- Het geven van eenduidige opdrachten richting de Operationeel Leider
- Het verstrekken van informatie, zoals aangegeven in de wet
- Het contact houden met de landelijke coördinatiecentra en landelijk opererende instellingen
- Het geven van een aanzet voor de ontwikkeling van een nafaseplan

Bevoegdheden

De bevoegdheden van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio zijn:

- Bekrachten van GRIP 3/4 of hoger
- Uitoefenen van opperbevelhebberschap inclusief besluiten in het kader van het noodstaatsrecht
- Besluiten nemen op de voorgelegde adviezen
- Prioriteiten stellen en de strategische beleidskaders bepalen
- Beslissen tot afschaling bij GRIP 3 of hoger, en bepalen van kaders daarbij

Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheden van dit team zijn:

- Bepalen van uitgangspunten voor de communicatiestrategie richting getroffen (gedupeerden), pers (media) en publiek;
- Duiden van de gebeurtenissen ten behoeve van de bevolking (maatschappelijke impact)
- Leggen van contact op bestuurlijk niveau met de juiste crisispartners
- Uitvaardigen van noodbevelen of noodverordeningen
- Besluiten tot evacuatie
- Bepalen van de regionale bestuurlijke kaders voor de bevolkingszorg
- Besluit nemen over een plan van aanpak voor de nafase
- Formeel aanvragen van bijstand bij minister
- Bevorderen van informatie-uitwisseling door operationeel Informatiemanagement

Rollen

De rollen in dit team zijn:

Burgemeester als voorzitter Beleidsteam (GRIP 3), bij ramp of crisis van plaatselijke betekenis of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan is de burgemeester van de getroffen gemeente:

- Bevelhebber: het opperbevel over de rampbestrijdings- en crisisorganisatie
- Besliser: het nemen van strategische beslissingen en het voorzitten van het GBT
- Boegbeeld: het functioneren als boegbeeld van de crisisorganisatie
- Burgervader: klaarstaan als burgervader voor de bevolking

De burgemeester van de getroffen gemeente kan besluiten om zich te laten ondersteunen door de Voorzitter Veiligheidsregio.

Voorzitter veiligheidsregio als voorzitter Beleidsteam (GRIP 4), bij ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan (GRIP 4/5) is de voorzitter Veiligheidsregio:

- Bevelhebber: het opperbevel over de rampbestrijdings- en crisisorganisatie
- Besliser: het nemen van strategische beslissingen, het voorzitten van het BT en het afleggen van verantwoording
- Boegbeeld: het functioneren als boegbeeld in de crisiscommunicatie
- Afstemmer: het afstemmen met betrokken burgemeesters/voorzitters veiligheidsregio's

Informatiemanager BT:

- Producent: verantwoordelijkheid voor het eigen informatiebeeld (BT)

Functionarissen BT:

- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de voorzitter met betrekking tot het door hem (hen) te voeren opperbevel
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de voorzitter over de door hem te geven opdrachten
- Het vanuit hun eigen discipline bijdragen aan beleidsvorming, daarbij rekening houdend met de operationele aspecten
- Adviseren de voorzitter GBT over de uit te voeren processen, vooral gericht op de middellange en lange termijn

Verhouding
beleidsteam/
driehoek

Bij handhaving openbare orde en terrorisme worden het BT en de driehoek samengevoegd. In deze geïntegreerde BT / driehoek wordt alle informatie gedeeld, tenzij er grondige redenen zijn om dat niet te doen. Het OM weegt af of informatie gedeeld kan worden. Wanneer het OM in bepaalde gevallen besluit dat informatie niet gedeeld kan worden, vertrouwt het BT op het oordeel van het OM.

Driehoeksoverleg

In het driehoeksoverleg worden door de (lokale) burgemeester, de (hoofd)officier van justitie en (lokale) politiechef afspraken gemaakt over de inzet van de politie ten behoeve van de handhaving van de openbare orde en de hulpverlening, onderscheidenlijk ten behoeve van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en de taken in dienst van justitie.

Bevoegdheden

De bevoegdheden in het driehoeksoverleg zijn:

Burgemeester:

Indien de politie in een gemeente optreedt ter handhaving van de openbare orde en ter uitvoering van de hulpverleningstaak, staat zij onder gezag van de burgemeester.

(Hoofd)Officier van Justitie:

Indien de politie optreedt ter strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde, dan wel taken verricht ten dienste van de justitie, staat zij, tenzij anders wettelijk is bepaald, onder gezag van de officier van justitie.

Koninklijke
Marechaussee

Voor zover de Koninklijke Marechaussee in een gemeente optreedt ter handhaving van de openbare orde, staat zij onder gezag van de burgemeester.

Voor zover de Koninklijke Marechaussee optreedt ter strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde, dan wel taken verricht in dienst van justitie, staat zij, tenzij anders wettelijk is bepaald, onder gezag van de officier van justitie.

De commandant van de Koninklijke Marechaussee neemt deel aan het driehoeksoverleg.

Bestuurlijke
netwerkaart

Hierbij zijn de volgende Bestuurlijke netwerkkarten (zie website IFV) van toepassing:

- BNK 1: Rampenbestrijding algemeen & handhaving openbare orde
- BNK 9: Justitie algemeen

Vergaderagenda

Op de volgende bladzijde is een standaardagenda opgenomen, met daarna als achterzijde een overzicht met aandachtspunten.

Deze is ook beschikbaar in de BT-ruimtes van beide RCC-locaties.

Standaardagenda Beleidsteam

Aanvulling eerste overleg

1. Opening
 - Samenstelling team
 - Werkafspraken

Standaardagenda voor alle overleggen

1. Opening
2. Beeldvorming over de feitelijke situatie
 - Samenvatting beeld crisis informatiesysteem door IM BT
 - Aanvulling/toelichting door Operationeel Leider (knelpunten, consequenties)
 - Aanvulling/toelichting door Hoofd RAC (mediabeeld)
 - Stand van zaken actiepunten vorige vergadering
3. Oordeelsvorming over verwachte ontwikkelingen
 - Met name over de bestuurlijke aspecten
4. Besluiten nemen en samenvatten
 - Aan hand van beslispunten en adviezen van het OT
 - (aanvullende) besluiten t.a.v. voorlichtingsstrategie naar bevolking en media
5. Afspraak volgende vergadering

Na elke vergadering

- Besluitenlijst en actiepuntenlijst opnemen in crisismanagementsysteem of toezenden aan betrokken onderdelen van de crisisorganisatie
- Verslag door verslaglegger opslaan/accorderen

Agenda laatste overleg

1. Opening
2. Stand van zaken actiepunten vorige vergadering
3. Vaststellen tijdstip afschalen
4. Afspraken maken over overdracht van nog lopende zaken; wie draagt over aan wie
5. Afspraken over evaluatie of *first impression* evaluatie (liefst datum vaststellen)

Aandachtspunten bij het besluitvormingsproces BT

1. Opening

- Samenstelling team
 - Voorstellen aanwezig, wie ontbreekt, wie extra uitnodigen
 - Emotionele betrokkenheid?
- Werkafspraken
 - Afgeven of uitzetten communicatiemiddelen tijdens overleg
 - Bij zeer dringende zaken mag ingebroken worden in het plenaire overleg
 - Vergaderfrequentie en afstemmen vergadercyclus op die van het OT
 - Verslaglegging, besluitenlijst en actiepuntenlijst
 - Invullen presentielijst

2. Beeldvorming over de feitelijke fase

- GRIP-fase
 - Welke GRIP, bij GRIP 3/4: is verder opschaling nodig?
- Incident
 - Aard incident, betrokken objecten, betrokken gemeenten
 - Gevaarlijke stoffen, dreigingen, risico's, milieueffecten, economische of cultuurhistorische schade
 - Milieuaspecten, economische of cultuurhistorische schade
 - Scenario waarvan OT en CoPI van uitgaan, aanpak OT, aanpak CoPI, ingezette eenheden, opgestarte processen
- Slachtoffers
 - Slachtofferbeeld
- Bevolking en media
 - Beeld bij de bevolking en in de media

3. Oordeelsvorming over verwachte ontwikkelingen

- Bevolking
 - Maatschappelijke impact
 - Risico's voor de bevolking, handelingsperspectieven

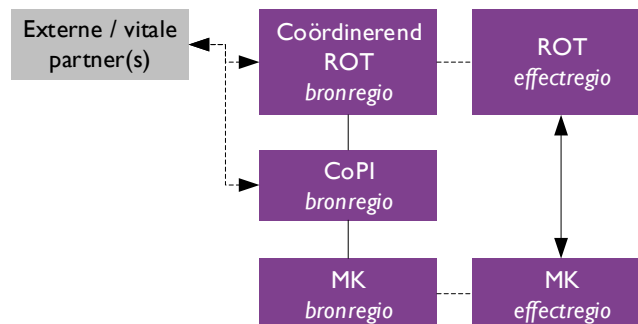
4. Besluiten nemen en samenvatten

- GRIP
 - Bij GRIP 3/4: besluit tot opschalen naar resp. GRIP 4 of 5
- T.a.v. beslispunten en adviezen van het OT
 - Advies over sirene/NL-Alert
 - Bijstands aanvragen
 - Verzoek voor noodverordening of noodbevel
 - Advies over evacuatie
 - Advies over verdeling van schaarse middelen
 - Advies over bestuurlijke kaders voor de bevolkingszorg
 - Advies over opstellen plan voor nafase
 - Advies over voorlichtingsstrategie naar bevolking en media; handelingsperspectieven

3. Samenwerkingsafspraken

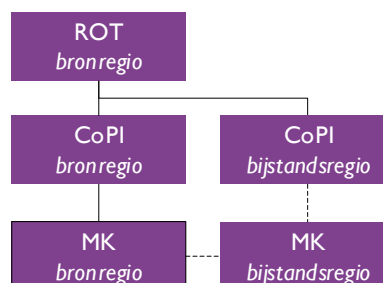
3.1. Samenwerking met omliggende regio's

- Inleiding** In deze paragraaf wordt beschreven welke samenwerking met één of meerdere regio's kan bestaan.
- Bestuurlijke opschaling** In het hoofdstuk over de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure (GRIP) is bij GRIP 5 de bestuurlijke opschaling bij inter- of bovenregionale samenwerking beschreven.
- Tactische opschaling** Bij interregionale samenwerking zonder bestuurlijke aandachtspunten is het bevorderlijk als zoveel mogelijk gelijk wordt opgeschaald; zodoende kan op gelijk niveau worden afgestemd. Net als bij GRIP 5 kan dan worden afgesproken dat de bronregio de coördinerende regio wordt. De afstemming met externe (vitale) partners vindt dan ook daar centraal plaats.



- Bijstand OT** Wanneer er meerdere OT's nodig zijn, voor bijvoorbeeld aflossing of gelijktijdige GRIP-situaties waarbij eigen invulling onvoldoende (meer) mogelijk is, kan een verzoek worden gedaan bij een aangrenzende regio of het LOCC om dat te leveren. Bij aflossing komen de functionarissen van de bijstandsregio naar het in gebruik zijnde RCC (Haarlem of Schiphol) en worden door de bronregio ingewerkt. Bij gelijktijdige GRIP werken de functionarissen van de bijstandsregio uit hun eigen RCC. In beide situaties wordt regionale kennis en netwerk vanuit de bronregio geborgd en afgestemd door aanwezigheid van een functionaris vanuit de bronregio (OL en/of IM).

- Bijstand CoPI** Wanneer er meerdere CoPI's nodig zijn, voor bijvoorbeeld aflossing, gelijktijdige GRIP-situaties of een groter brongebied, waarbij eigen invulling onvoldoende (meer) mogelijk is, kan ook een verzoek worden gedaan bij een aangrenzende regio of het LOCC om dat te leveren. Bij een bijstandsverzoek komt het CoPI van de bijstandsregio naar de incidentlocatie of een uitgangstelling en worden daar opgevangen en begeleid door een liaison van de bronregio. De bijstandsregio levert in principe een vrijwel compleet CoPI: alle CoPI-functionarissen excl. OvD-Bz, met de eigen mobiele CoPI-voorziening. De CoPI's worden door het (R)OT van de bronregio aangestuurd.



- Restdekking** Wanneer een OT en/of CoPI in een andere regio wordt ingezet, kan een verzoek worden gedaan aan een andere omliggende regio en/of het LOCC voor het waarborgen in geval van verdere aflossing of een nieuwe gelijktijdige GRIP-situatie.

3.2. Samenwerking met externe/vitale partners

Inleiding	In deze paragraaf wordt beschreven welke afspraken zijn gemaakt met externe/vitale partners op basis van de convenanten en planvormen zoals rampbestrijdingsplannen. Dit sluit andere partners niet uit, maar richt zich op de meest voorzienbare rampen en crisis conform het regionaal risicoprofiel. De samenwerking met partners, en de afspraken in de convenanten, vallen binnen de van toepassing zijnde juridische kaders, zoals deze inzichtelijk zijn in de bestuurlijke netwerkkaarten.
Soorten ketens¹⁸	Rampenbestrijding en handhaving van de openbare orde vormen tezamen de <u>algemene keten</u> . Kenmerkend daarvoor is dat het algemene bevolkingszorg betreft. Daarentegen wordt in een <u>functionele keten</u> één specifiek terrein bestreken, zoals elektriciteit, sociale zekerheid, financieel verkeer, voedselveiligheid of een milieucomponent als bodem.
Algemene keten	Alleen in de algemene keten worden maatregelen getroffen ten opzichte van de <u>bevolking</u> in het algemeen, zoals een besluit tot evacuatie. Partijen in de functionele ketens doen dat niet. De uitzonderingen hierop zijn genoemd in de betreffende bestuurlijke netwerkkaarten en verder in de gedetailleerde bevoegdheidenschema's.
Gezag	Overheidsinterventie in een functionele keten vindt veelal plaats door het centrale gezag (minister) en/of door een Europees of internationaal orgaan. Het gezag in de algemene keten ligt decentraal (burgemeester of voorzitter veiligheidsregio) met de mogelijkheid van opschaling.
Afstemming	Afstemming tussen de ketens vindt op twee niveaus plaats: gemeentelijk of regionaal (veiligheidsregio) en nationaal (tussen ministeries). Vertegenwoordigers van ministeries (rijksheren) en van vitale sectoren kunnen deelnemen aan de vergadering van een Beleidsteam (BT) en er kan operationele afstemming plaatsvinden in het Operationeel Team (OT).
Besluitvorming	Het activeren van de crisisorganisatie van gemeenten of de veiligheidsregio bij een crisis in een functionele keten, zoals uitval van elektriciteit, betekent niet dat in de gemeente of regio alle besluitvorming plaatsvindt: besluitvorming binnen de functionele keten vindt elders plaats; gemeenten en veiligheidsregio bewaken de gevolgen voor de openbare orde en openbare veiligheid en treffen in dat kader hun eigen maatregelen.
Bestuurlijke netwerkkaarten¹⁹	<p>De bestuurlijke netwerkkaarten beschrijven de bestuurlijke verantwoordelijkheden en verplichtingen in crisisbeheersing op terreinen variërend van vreemdelingen tot de bestrijding van bodemverontreiniging en van rampenbestrijding tot dierziektebestrijding. Ze zijn bedoeld als handvat en oriëntatiepunt waarmee verantwoordelijke bestuurders en beleidsteams tijdens een (dreigende) crisissituatie hun eigen besluitvorming en aanpak kunnen vormgeven.</p> <p>Naast de netwerkkaarten zijn ook de bevoegdheidenschema's beschikbaar. In deze schema's zijn de relevante (nood)bevoegdheden en verplichtingen te vinden met verwijzingen naar de internationale en nationale wet- en regelgeving. Deze schema's zijn de juridische basis van de bestuurlijke netwerkkaarten.</p> <p>De bestuurlijke netwerkkaarten en bevoegdheidenschema's zijn te vinden op de website van het IFV.</p> <p>De bestuurlijke netwerkkaart die altijd van toepassing is bij (dreigende) rampen en crisis is die van "Rampenbestrijding algemeen en handhaving openbare orde" (BNK 1)²⁰.</p>
Convenanten	<p>De Veiligheidsregio Kennemerland heeft convenanten met een aantal partners afgesloten. De convenanten met de vitale partners bevatten bestuurlijke en operationele afspraken met betrekking tot de volgende (operationele) thema's:</p> <ul style="list-style-type: none">- Melding & Alarmering- Leiding & Coördinatie- Informatiemanagement- Resource management- Crisiscommunicatie

¹⁸ <https://www.ifv.nl/kennisplein/crises-en-crisisbeheersing/publicaties/handreiking-bestuurlijke-netwerkkaarten-crisisbeheersing>

¹⁹ <https://www.ifv.nl/kennisplein/Paginas/bestuurlijke-netwerkkaarten-crisisbeheersing.aspx>

²⁰ <https://www.ifv.nl/kennisplein/Paginas/bestuurlijke-netwerkkaart-I-rampenbestrijding-algemeen-en-handhaving-openbare-orde.aspx>

<p>Politie, KMAR en Openbaar Ministerie</p>	<p>Het bestuur van de veiligheidsregio, de korpschef en de hoofdofficier van justitie hebben een convenant afgesloten met het oog op de samenwerking bij branden, rampen en crises. Een convenant dat betrekking heeft op de door de Koninklijke Marechaussee uitgeoefende politietaak op luchthavens, is gesloten met de Minister van Defensie.</p> <p>Deze convenanten hebben in ieder geval betrekking op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De meldkamerfunctie; - De informatievoorziening en informatie-uitwisseling; - Het multidisciplinair oefenen; - De operationele prestaties van de politie bij rampen en crises.
<p>Defensie</p>	<p>Defensie is naast politie, brandweer, geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio en gemeenten een structurele veiligheidspartner binnen de Strategie Nationale Veiligheid en kan door haar grote diversiteit aan capaciteiten op vrijwel alle civiele rampenbestrijdingsprocessen ondersteuning of aanvulling geven.</p> <p>Defensie kan in geval van een (dreigende) ramp of crisis op verzoek van civiele autoriteiten militaire bijstand of militaire steunverlening in het openbaar belang verlenen. Om gezamenlijke afspraken te maken met betrekking tot (de voorbereiding op) rampen en crisis of dreiging daarvan, hebben de veiligheidsregio's met de Minister van Defensie een convenant afgesloten.</p> <p>Binnen Defensie is een geografische verdeling gemaakt waarbij de Regionaal Militair Commandant (RMC) belast is met de coördinatie van militaire bijstand en militaire steunverlening in het kader van het openbaar belang in het toegewezen gebied. De RMC is het militaire aanspreekpunt voor bestuurlijke autoriteiten en voor het niveau van operationele directies binnen de veiligheidsregio's. De RMC stelt aan elke veiligheidsregio, Officieren Veiligheidsregio (OVR) ter beschikking zodat iedere veiligheidsregio haar eigen Defensieliaison heeft op operationeel niveau.</p> <p>Liaisons van Defensie maken desgevraagd deel uit van de operationele en bestuurlijke overlegstructuren van de veiligheidsregio's. In overleg met betrokken partijen kan in voorkomende gevallen de werkwijze en het uitbrengen van liaisons anders worden georganiseerd, waaronder het desgevraagd afvaardigen van een liaison van de veiligheidsregio en/of de politie naar het crisisteam van Defensie.</p>
<p>Rijkswaterstaat en waterschappen</p>	<p>De Veiligheidsregio Kennemerland heeft een convenant met drie water- en wegbeheerders:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rijkswaterstaat West-Nederland Noord - Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier - Hoogheemraadschap van Rijnland <p>Daarnaast is Rijkswaterstaat partner in het Incidentbestrijdingsplan Noordzeekanaal en zijn Rijkswaterstaat en de waterschappen partner in de coördinatieplannen voor overstromingen voor boven het Noordzeekanaal en Dijkringen 14/15/44.</p>
<p>Drinkwater-bedrijven</p>	<p>De Veiligheidsregio Kennemerland heeft een convenant met twee drinkwaterbedrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PWN - Waternet <p>Er is een informatiekaart met bereikbaarheidsgegevens en aandachtspunten per crisisteam.</p>
<p>Energiebedrijven</p>	<p>De Veiligheidsregio Kennemerland heeft een convenant met de volgende energiebedrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tennet (hoofdnet elektriciteit) - Gasunie (hoofdnet gas) - Liander (regionale netten elektriciteit en gas) - Stedin (regionale netten elektriciteit en gas) <p>Er is een informatiekaart met bereikbaarheidsgegevens en aandachtspunten per crisisteam.</p>
<p>ProRail</p>	<p>De Veiligheidsregio Kennemerland heeft geen convenant met ProRail omdat de samenwerking volgens de betrokken partners al goed geborgd is. Er is wel een informatiekaart met bereikbaarheidsgegevens en aandachtspunten per crisisteam. Daarnaast is ProRail partner in het crisisbestrijdingsplan Schiphol en het veiligheidscontract met betrekking tot de Hogesnelheidslijn (HSL).</p>
<p>Rampbestrijdings-plannen</p>	<p>Op basis de Wet en Besluit veiligheidsregio's is de Veiligheidsregio Kennemerland verplicht voor een aantal risicobedrijven rampbestrijdingsplannen op te stellen.</p>

Hierin staan generieke afspraken met de betrokken bedrijven met betrekking tot:

- Melding & Alarmering
- Leiding & Coördinatie
- Informatiemanagement
- Resource management
- Crisiscommunicatie

Daarnaast zijn er specifieke maatregelen op basis van scenario's afgesproken.

Chemische bedrijven

De Veiligheidsregio Kennemerland heeft rampbestrijdingsplannen voor:

- Tata Steel
- Linde Gas Benelux
- Air Products
- Aircraft Fuel Supply (zie Schiphol)

Luchthaven

De Veiligheidsregio Kennemerland heeft een gezamenlijk crisisbestrijdingsplan voor:

- Luchtvaartongevallen op de luchthaven Schiphol
- Luchtvaartongevallen buiten de luchthaven Schiphol (binnen/buiten de regio)
- Rampen met gevaarlijke stoffen bij Aircraft Fuel Supply (AFS)
- Overige rampen/crisis op de luchthaven Schiphol

Nautische partners

Voor incidenten op het Noordzeekanaal is er een incidentbestrijdingsplan met dezelfde thema's als de rampbestrijdingsplannen. Hierin zijn afspraken gemaakt met:

- Centraal Nautisch Beheer (CNB)
- Rijkswaterstaat West-Nederland Noord
- Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland
- Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Daarnaast heeft de Veiligheidsregio Kennemerland convenanten met:

- Kustwacht en de KNRM voor Search And Rescue (SAR)-incidenten op de Noordzee.
- Reddingsbrigades voor incidenten op de kust/stranden.

3.3. Samenwerking met het Rijk

Inleiding	In deze paragraaf wordt beschreven welke afspraken zijn gemaakt met het Rijk, op basis van het Samenwerkingsprotocol tussen het Nationaal Coördinatie Centrum (NCC) en de Veiligheidsregio Kennemerland.
Bevoegdheid minister	De minister van Veiligheid & Justitie kan de burgemeesters en/of de voorzitter van een veiligheidsregio, zoveel mogelijk na overleg met hen, algemene en bijzondere aanwijzingen geven met betrekking tot de handhaving van de openbare orde, voor zover dat noodzakelijk is in het belang van de veiligheid van de Staat of de betrekkingen van Nederland met andere mogendheden, dan wel met het oog op zwaarwegende belangen van de samenleving. De aanwijzingen worden zo enigszins mogelijk schriftelijk gegeven. De nationale crisisstructuur, in het rapport “Eenheid in verscheidenheid” foutief “GRIP Rijk” genoemd, is beschreven in het “Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming” dat in 2016 door de ministerraad is vastgesteld ²¹ .
Rijksheren	Indien een minister de regie heeft (of op zich neemt bij een in beginsel decentrale aanpak), kan hij gebruik maken van zijn “vooruitgeschoven post”. Een rijksheer – geen wettelijke, maar een historische term – is een rijksorgaan in het veld die handelt in naam van een minister. Primair betreft dat de informatiefunctie die deze rijksheer vervult, binnen zijn sector richting bedrijfsleven en verder naar de decentrale crisisteams en naar zijn ministerie. Daarnaast kan een rijksheer bevoegdheden uitoefenen. In de meeste ketens zullen die eigen maatregelen van rijksheren reeds vallen onder de ministeriële verantwoordelijkheid, omdat rijksheren in hun dagelijkse functie veelal deel uitmaken van (de landelijke organisatie van) een departement. Voorbeelden van rijksheren zijn een regionaal inspecteur of directeur van Rijkswaterstaat. Ook de Commissaris van de Koning is een rijksheer, namelijk namens de Minister van Justitie & Veiligheid.
Samenwerkings-protocol NCC-VRK	Het doel van dit protocol is het beschrijven, uitvoeren en handhaven van de wederzijdse afspraken tussen het Nationaal Crisis Centrum (NCC) en Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) betreffende de samenwerking ten tijde van (dreigende) incidenten en rampen. Missie NCC; “Het Nationaal Crisis Centrum zorgt er voor dat bestuurders tijdig beslissingen kunnen nemen om, zowel in de voorbereiding op als tijdens incidenten of crises, de maatschappelijke gevolgen zoveel mogelijk te beperken.” De werkwijze van het NCC is beschreven in het Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming.
Liaison NCC	Het ministerie van JenV (in dit geval het NCC), kan (op verzoek) een liaison afvaardigen in de regionale crisisorganisatie en zo de verbinding brengen tussen het nationale en regionale niveau. Een liaison NCC: <ul style="list-style-type: none"> - Is een afgevaardigde van het NCC (veelal een adviseur Crisisbeheersing). - Kan als adviseur toegevoegd worden aan de standaardbezetting van een crisisteam (OT, BT). <ul style="list-style-type: none"> - De liaison maakt op verzoek deel uit van een crisisteam. - De liaison is een gelijkwaardige partner binnen het crisisteam. - Is vanuit zijn organisatie bevoegd om als adviseur op te treden in een crisisteam.

²¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2013/04/26/nationaal-handboek-crisisbesluitvorming>

4. Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP)

Inleiding In dit hoofdstuk worden de coördinatieniveaus en wanneer de onderdelen van de hoofdstructuur daarbij nodig (kunnen) zijn beschreven. Het gaat hierbij alleen om de onderdelen van de hoofdstructuur, niet om operationele eenheden en/of grootschalig optreden daarvan. De beschrijving is conform het rapport “Eenheid in verscheidenheid”²² uit 2013 dat door het Veiligheidsberaad is overgenomen.

GRIP²³ In de GRIP-procedure wordt onderscheid gemaakt in verschillende opschalingstadia. Afhankelijk van de aard en omvang van het incident wordt een deel of het geheel van de hoofdstructuur van de crisisorganisatie gealarmeerd. De opschaling kan afhankelijk van de omstandigheden stap voor stap gebeuren of ineens.

Opbouw De teksten uit deze versie zijn letterlijk afkomstig uit Bijlage I “GRIP schema” en Bijlage Ia “Toelichting bij GRIP schema” uit het rapport “Eenheid in verscheidenheid”.

De nationale crisisstructuur, in het rapport “Eenheid in verscheidenheid” foutief “GRIP Rijk” genoemd, is beschreven in het “Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming” dat in 2016 door de ministerraad is vastgesteld²⁴. De beschrijving van ‘GRIP Rijk’ is in dit crisisplan vervangen door paragraaf 2.10.

Voor de operationele toepassing in het crisisplan zijn de verwijzingen naar de relevante wetsartikelen weg gelaten en is de informatie per GRIP-niveau geordend. Daar waar afkortingen in het rapport niet consequent worden gebruikt zijn deze in deze versie gelijkgetrokken. Een afkortingenlijst is aan het einde opgenomen.

Algemene toelichting Per GRIP-niveau is de ondersteunde tabel opgenomen. Vervolgens is per GRIP-niveau – waar nodig – een nadere toelichting opgenomen.

Situatie	
Operationeel crisisteam	
Operationele leiding volgens Wvr	
Bevoegd gezag	
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	

Situatie Deze beschrijving in bovenstaande tabel geeft een kwalitatieve omschrijving van de algemene motivatie om bij een incident tot een bepaald GRIP-niveau op te schalen. Daarbij is er voor gekozen de begrippen bron- en effectgebied los te laten en is er meer op de feitelijke behoefte aan coördinatie (operationeel of bestuurlijk) ingedeeld. Het verschil in operationele opschaling en bestuurlijke coördinatie komt zo ook meer tot zijn recht.

Operationeel crisisteam Deze beschrijving in de tabel geeft weer welke operationele crisisteams bij een GRIP-niveau worden ingesteld om te voorzien in de benodigde multidisciplinaire coördinatie.

Operationele leiding Deze beschrijving in de tabel geeft weer welk team (met respectievelijke leider/voorzitter) op grond van de Wet veiligheidsregio’s voor het bevoegd gezag aanspreekbaar is op de operationele coördinatie.

Bevoegd gezag Deze beschrijving in de tabel geeft weer bij welk publiek orgaan het opperbevel met bijbehorende (nood)bevoegdheden berust. Ingevolge de Wet veiligheidsregio’s zijn er twee mogelijkheden: de burgemeester (onder reguliere omstandigheden en bij GRIP 1 t/m 3) of de voorzitter van de veiligheidsregio (GRIP 4 en GRIP 5).

Ondersteuning en advisering bevoegd gezag Deze beschrijving in de tabel geeft weer wie in ieder geval de adviseurs van het bevoegd gezag zijn.

²² <https://www.ifv.nl/kennisplein/crises-en-crisisbeheersing/publicaties/eenheid-in-verscheidenheid>

²³ Uit: Nota van toelichting Besluit veiligheidsregio’s, Staatsblad 2010 255

²⁴ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2013/04/26/nationaal-handboek-crisisbesluitvorming>

4.1 GRIP schema

GRIP	Situatie	Operationeel crisisteam	Bevoegd gezag	Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag
0	Normale dagelijkse werkwijze	“Motorkap” overleg plaats incident	Burgemeester	OvD's
1	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ter plaats van incident	CoPI	Burgemeester	Leider CoPI
2	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ruimer dan alleen op de plaats van het incident of de ramp	OT en RAC, met geen, één of meerdere CoPI's	Burgemeester	OL
	of ter voorbereiding op een mogelijk incident of crisis	OT en RAC	Burgemeester	OL
3	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een BT	OT en RAC, met geen, één of meerdere CoPI's	Burgemeester	OL én BT
4	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan	OT en RAC, met geen, één of meerdere CoPI's	Voorzitter VR	OL én BT
5	Behoeftte aan multidisciplinaire en bestuurlijke coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters VR in gezamenlijkheid besluiten omdat het bestuurlijk noodzakelijk wordt gevonden	ROT's in elke betrokken regio, naar behoefte met geen, één of meerdere CoPI's Voorzitters wijzen samen één coördinerend I-ROT aan (in principe dat van de bronregio)	Voorzitters VR, elk voor zich Voorzitters maken samen afspraken over coördinerend voorzitterschap (in principe voorzitter uit bronregio)	ROL's én RBT's in alle betrokken regio's, waarvan één aangewezen als coördinerend I-ROL en coördinerend I-RBT (in principe dat van de bronregio)

Alarmering hoofdstructuur

Ten behoeve van zowel een flexibele als eenduidige alarmering is het volgende alarmeringsschema van de onderdelen van de hoofdstructuur met de meldkamer afgestemd:

GRIP	Minimaal	Optioneel / op verzoek
1	CoPI	Backoffice, RAC
2	OT, RAC	Backoffice, één of meerdere CoPI's
3 / 4	BT, OT, RAC en Backoffice	Eén of meerdere CoPI's

4.2 GRIP 0

Situatie	Normale dagelijkse werkwijze
Operationeel crisisteam	“Motorkap” overleg plaats incident
Operationele leiding volgens Wvr	Geen
Bevoegd gezag	Burgemeester
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	OvD's
Calamiteitencoördinatie meldkamer	Nee

Toelichting GRIP 0 is geen officieel opschalingsniveau (er is immers geen sprake van opschaling), maar 'spreektaal' om de dagelijkse routine van de hulpdiensten aan te duiden.

Situatie Er wordt gewerkt volgens de normale routine van de (hulpverlenings)diensten

Operationeel crisisteam Er is geen sprake van een formeel teamverband



Operationele leiding Er is geen volgens de Wvr aangewezen hoogst operationeel leidinggevende

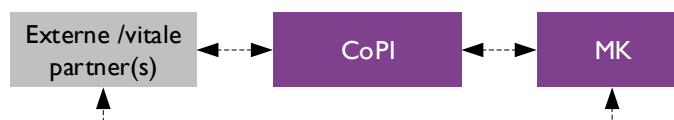
Ondersteuning en advisering bevoegd gezag De Officieren van Dienst en overige leidinggevenden van de betrokken diensten adviseren de burgemeester zelfstandig met betrekking tot hun eigen taakuitvoering. Dit vindt plaats via de Officier van dienst Bevolkingszorg, of als deze er niet is via de lokale Adviseur Openbare orde en Veiligheid.

4.3 GRIP I

Situatie	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ter plaats van incident
Operationeel crisisteam	CoPI
Operationele leiding volgens Wvr	Leider CoPI
Bevoegd gezag	Burgemeester
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	Leider CoPI of in afstemming de OvD Bevolkingszorg namens de Leider CoPI

Situatie De nadruk ligt op operationele, multidisciplinaire coördinatie, ter plaatse van het incident en zich richtend op die activiteiten die ook vanaf de plaats incident kunnen worden overzien.

Operationeel crisisteam Ter plaatse wordt een CoPI ingesteld onder eenhoofdige operationele leiding. Een Commando Plaats Incident is belast met de operationele leiding ter plaatse, de afstemming met andere betrokken partijen en het adviseren van het Operationeel Team.



Operationele leiding Het CoPI staat onder leiding van de “Leider CoPI” die daarmee de hoogst operationeel leidinggevende is.

Ondersteuning en advisering bevoegd gezag De hoogste leidinggevenden adviseren de burgemeester met betrekking tot de aanpak van het incident.

4.4 GRIP 2

Situatie	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ruimer dan alleen op de plaats van het incident <i>of</i> ter voorbereiding op een mogelijk incident
Operationeel crisisteam	OT en RAC, al dan niet met één of meerdere CoPI's
Operationele leiding volgens Wvr	OL
Bevoegd gezag	Burgemeester
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	OL

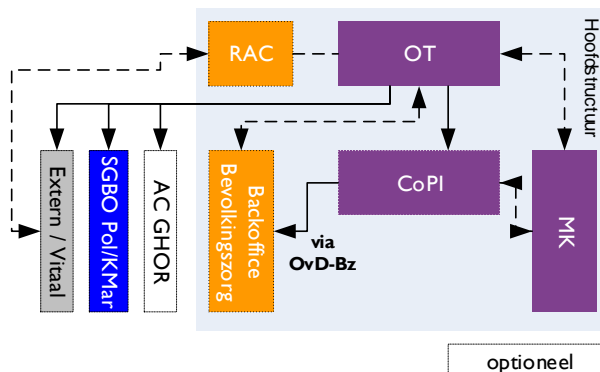
Situatie De nadruk ligt nog steeds op operationele coördinatie, maar niet alle processen kunnen worden overzien en aangestuurd vanaf de plaats van het incident of er is (nog geen) duidelijk te definiëren plaats incident.

Operationeel crisisteam Een Operationeel Team is belast met de operationele leiding, de afstemming met andere bij de ramp of crisis betrokken partijen en het adviseren van het Gemeentelijk of Regionaal Beleidsteam. Leiding en coördinatie van het geheel aan crisisbeheersingsprocessen vindt dus plaats binnen het Operationeel Team. Het Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie verzorgt de communicatie. Daarnaast kan er, indien aard en omvang van het incident hier aanleiding toe geven, op locatie gewerkt worden met één of meerdere CoPI's waarvan de werkzaamheden worden gecoördineerd door het OT.

Er zijn daarmee twee varianten van GRIP 2:

- Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie ruimer dan alleen op de plaats van het incident of de ramp, waarbij het OT, RAC en één of meerdere CoPI's nodig zijn;
- *of* ter voorbereiding op een mogelijk incident of crisis, waarbij (nog) geen sprake is van een plaats incident en daarom (nog) geen CoPI nodig is.

Onderstaand schema geeft de eerste variant weer:



Operationele leiding Conform het Bvr geeft de Operationeel Leider leiding aan het OT. Daarmee is hij de tevens hoogst operationeel leidinggevende.

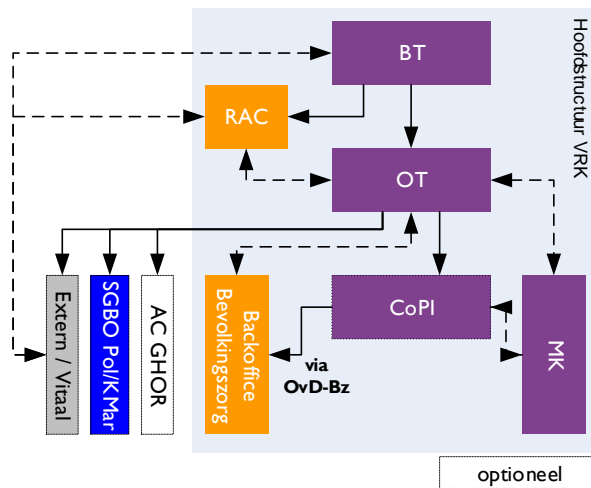
Ondersteuning en advisering bevoegd gezag De hoogste leidinggevenden adviseren de burgemeester met betrekking tot de aanpak van het incident.

4.5 GRIP 3

Situatie	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een BT
Operationeel crisisteam	OT, al dan niet met één of meerdere CoPI's
Operationele leiding volgens Wvr	OL
Bevoegd gezag	Burgemeester
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	OL én BT

Situatie Het gaat om bestuurlijke opgaven voor het bevoegd gezag die het wenselijk maken dat een BT de burgemeester ondersteunt. Deze omstandigheid kan zich bijvoorbeeld voordoen bij noodzaak tot grootschalige bevolkingszorg (inclusief het informeren van de bevolking) en de daarbij behorende inzet van andere dan operationele hulpverleningsdiensten, maar er kunnen ook andere bestuurlijke opgaven spelen.

Operationeel crisisteam Zie hiervoor bij GRIP 2



Operationele leiding Zie hierboven bij GRIP 2. Hierin heeft het gemeentelijk beleidsteam een adviserende taak

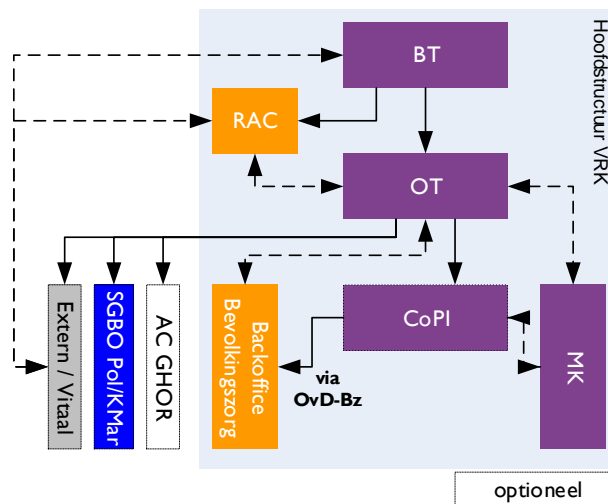
Ondersteuning en advisering bevoegd gezag Zie hiervoor bij GRIP 1 en 2. Daarnaast heeft het gemeentelijk beleidsteam een adviserende taak.

4.6 GRIP 4

Situatie	Behoeftte aan multidisciplinaire coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan
Operationeel crisisteam	OT, al dan niet met één of meerdere CoPI's
Operationele leiding volgens Wvr	OL
Bevoegd gezag	Voorzitter VR
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	OL én BT

Situatie Behoeftte aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij (dreiging van) een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis. Deze situatie ontstaat als de ramp of crisis door feitelijke effecten of de maatschappelijke uitstraling het gezag van een burgemeester overstijgt of dreigt te overstijgen en de noodzaak ontstaat tot eenduidig bestuurlijk optreden.

Operationeel crisisteam Zie hiervoor bij GRIP 2.



Operationele leiding Toelichting GRIP 4: Zie hiervoor bij GRIP 2.

Ondersteuning en advisering bevoegd gezag Zie hierboven bij GRIP 1 / GRIP 2. Ter voorkoming van dubbele sturing zijn meerdere BT's niet gewenst.

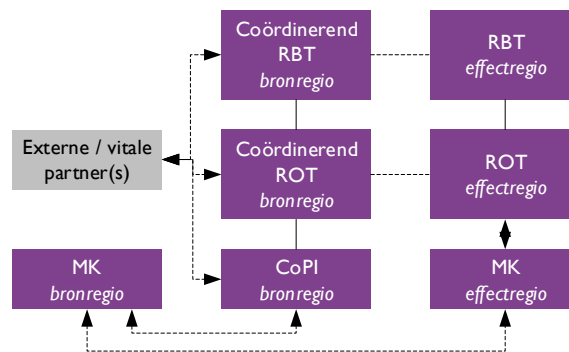
4.7 GRIP 5

Situatie	Behoeft aan multidisciplinaire en bestuurlijke coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters VR in gezamenlijkheid besluiten omdat het bestuurlijk noodzakelijk wordt gevonden ²⁵
Operationeel crisisteam	ROT's in elke betrokken regio, naar behoefte al dan niet met één of meerdere CoPI's Voorzitters wijzen samen één coördinerend ROT aan (in principe dat van de bronregio)
Operationele leiding volgens Wvr	Door voorzitters VR aangewezen coördinerend ROL (in principe die van de bronregio)
Bevoegd gezag	Voorzitters VR, elk voor zich Voorzitters maken samen afspraken over coördinerend voorzitterschap (in principe voorzitter uit bronregio)
Ondersteuning en advisering van/aan het bevoegd gezag	ROT's én RBT's in alle betrokken regio's, waarvan één aangewezen als coördinerend I-ROT en coördinerend I-RBT (in principe dat van de bronregio)

Toelichting De rij GRIP 5 (interregionaal) geeft een nadere specificatie van de situatie in het geval van een ramp of crisis (of dreiging daarvan) in meerdere regio's tegelijkertijd.

Situatie Als GRIP 4 maar meerdere regio's zijn betrokken. Omdat de Wvr geen voorziening treft voor het overgaan van het gezag dienen de betrokken voorzitters hiertoe gezamenlijk te besluiten. Uitgangspunt hierbij is dat de bronregio leidend is. De voorzitter van de bronregio neemt de bevoegdheden van de overige betrokken voorzitters VR niet over. Zij nemen juist de besluiten van de bronregio over. Wanneer de bron onduidelijk is of de betrokken voorzitters hier gezamenlijk toe besluiten kan van bovenstaand uitgangspunt worden afgeweken.

Operationeel crisisteam Zie hiervoor bij GRIP 2. Echter er zal, als uitgangspunt, sprake zijn van meerdere regionale operationele teams. Het ROT in de regio waarvan de voorzitter coördineert zal ook als coördinerend ROT optreden.



Operationele leiding Zie hiervoor bij GRIP 2. Echter er zal, als uitgangspunt, sprake zijn van meerdere regionale operationele teams. Het ROT in de regio waarvan de voorzitter coördineert zal ook als coördinerend Interregionaal ROT optreden. In het verlengde daarvan is de ROL van die regio de coördinerend ROL of COL.

Bevoegd gezag Ook bij GRIP 5 berusten het opperbevel en de (nood)bevoegdheden binnen de betrokken regio's op grond van de Wet veiligheidsregio's uitsluitend bij de eigen voorzitter, met dien verstande dat één van de voorzitters (in principe die van de bronregio) de bestuurlijke aansturing door de betrokken voorzitters coördineert.

Ondersteuning en advisering bevoegd gezag Zie hiervoor bij GRIP 3 / 4. In principe houden alle Operationeel Leiders en Beleidssteams hun adviestaak ten opzichte van hun eigen bevoegd gezag. De ROL en het RBT uit de regio waarvan de voorzitter coördineert hebben daarmee een bijzondere positie.

²⁵ Mochten de voorzitters van de betrokken veiligheidsregio's het tijdens een specifiek incident niet eens kunnen worden over GRIP5, dan voorziet de Wet veiligheidsregio's (artikel 42) erin dat de Minister dienaangaande de Commissaris(en) van de Koning een aanwijzing kan laten geven

5. Basisprocessen

Inleiding

In dit hoofdstuk zijn de basisprocessen op hoofdlijnen beschreven. De verantwoordelijken voor de processen werken deze verder uit op beheers- en uitvoerend niveau.

De beschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende kaders:

- De indeling op procesniveau met hoofd- en basisprocessen op basis van het landelijk Referentiekader Regionaal Crisisplan²⁶;
- De beschrijving van de basisprocessen op basis van de Orderings Methodiek Processen (OMP: proces-rollen-middelen) van de Politieacademie.

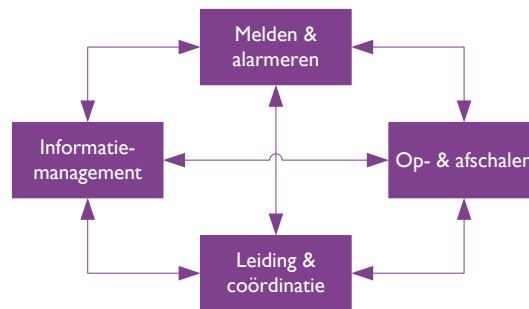
Procesmatig werken

De incident- of crisisbeheersing wordt uitgevoerd door sturende, uitvoerende en ondersteunende processen. Door deze processen te beschrijven ontstaat een beter begrip van de taken en bevoegdheden die functionarissen in de crisisorganisatie hebben.

Basisprocessen

De voorwaardenscheppende of basisprocessen zijn de niet-inhoudelijke processen die bij grootschalige incidenten voor effectieve incidentbestrijding als randvoorwaarde beschikbaar moeten zijn. Ze sturen of ondersteunen de uitvoering van de incidentbestrijding.

De samenhang van deze processen c.q. basisvereisten ziet er als volgt uit:



Sturende processen

Het bestrijden van een incident kan op verschillende niveaus plaatsvinden: ter plaatse, op afstand en op bestuurlijk niveau. De verbindingen tussen deze niveaus worden gelegd door sturende processen, doordat het ene niveau opdrachten verstrekt aan het onderliggende niveau en het onderliggende niveau voortgang en verwachtingen aan het eerste niveau terug meldt.

Ondersteunende processen

Ondersteunende processen faciliteren het uitvoerende werk. Het resultaat van deze processen heeft niet direct te maken met het beheersen van een incident, maar is nodig om de uitvoerende processen mogelijk te maken.

Uitvoerende processen (hoofdprocessen)

Uitvoerende processen gaan over werk dat wordt uitgevoerd door vakbekwame professionals. Dit houdt in dat het werk wordt uitgevoerd door mensen die daarvoor zijn opgeleid en getraind en voldoende zijn toegerust om het werk te doen. Iedere organisatie die verantwoordelijk is voor een proces is zelf verantwoordelijk voor de vakbekwaamheid van de medewerkers.

²⁶ <https://www.ifv.nl/kennisplein/regionaal-crisisplan>

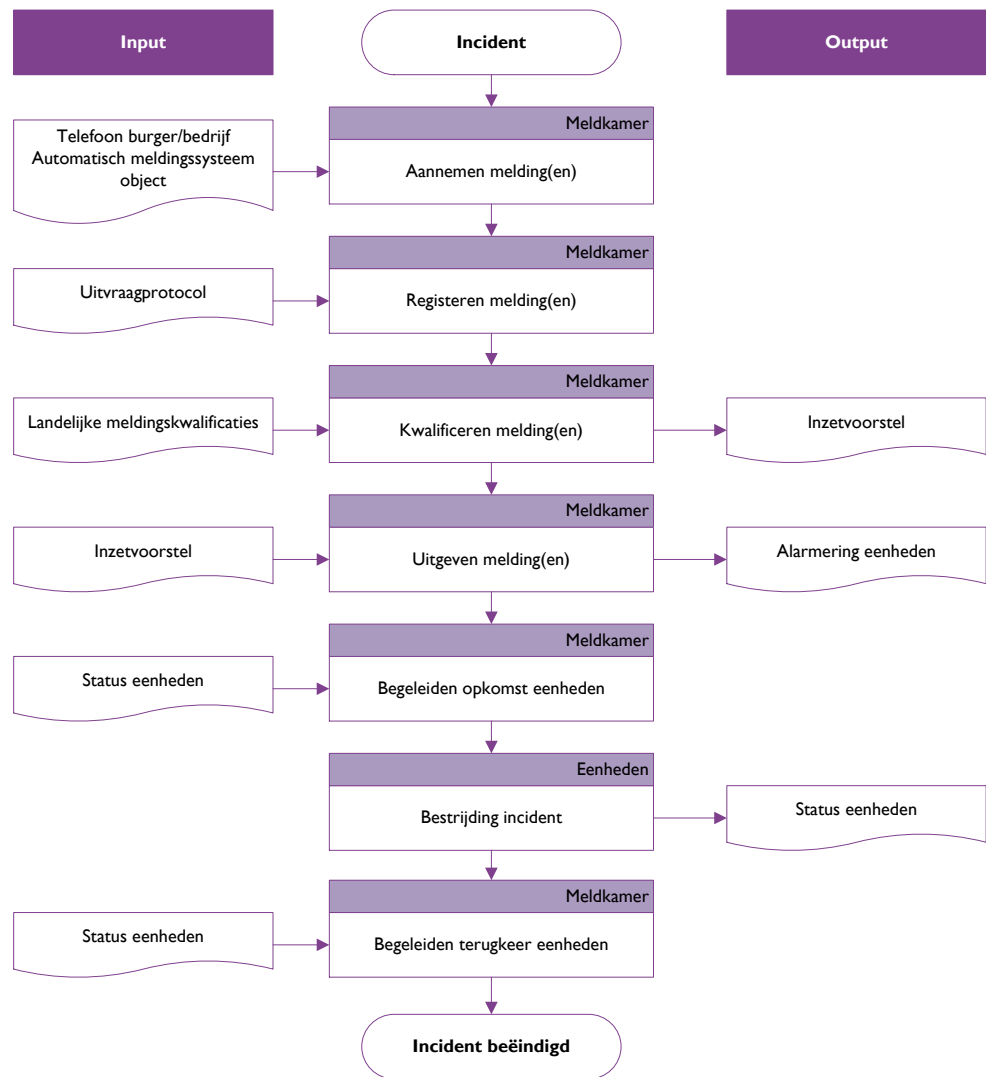
5.2 Melding & Alarmering

Doel	Alarmering heeft tot doel om de eenheden die nodig zijn voor de rampenbestrijding en crisisbeheersing binnen zeer korte tijd te activeren en naar de juiste plaats te dirigeren zodat deze binnen de gestelde opkomsttijden operationeel kunnen zijn.
Kaders	De kaders voor het proces melding & alarmering komen voort uit ²⁷ : <ul style="list-style-type: none">- Wet veiligheidsregio's: paragraaf 6 "Meldkamers"- Besluit veiligheidsregio's: paragraaf 2 "Alarmering"
Inhoud	Het proces bestaat uit de volgende stappen: <ol style="list-style-type: none">1. Aannemen melding(en)2. Registreren melding(en)3. Classificeren melding(en)4. Uitgeven melding(en) (= alarmeren eenheden)5. Begeleiden opkomst/terugkeer eenheden
Rollen	De rollen in dit proces liggen bij: <ul style="list-style-type: none">- Melder(s): burger(s) en bedrijven- Alarmeerder: centralisten (o.l.v. calamiteitencoördinator)- Ontvanger: eenheden (incl. crisisteam en -functies)
Bevoegdheden	De bevoegdheden in dit proces zijn als volgt: <ul style="list-style-type: none">- Calamiteitencoördinator: bevoegd tot het activeren van de procedure waarschuwen bevolking (zie paragraaf 7.2)- Centralisten: bevoegd tot alarmeren van eenheden op basis van classificaties (1^e instantie) en kwalificaties (2^e instantie) in het meldkamersysteem
Producten	De producten van dit proces zijn: <ul style="list-style-type: none">- Inzetvoorstellen voor de eenheden (welke discipline, soort en aantallen)- Instructies voor melders- Alarmeringen (incl. begeleiding/ondersteuning) van de eenheden- Statusberichten (bevestiging aankomst) door de eenheden
Middelen	Het proces wordt mogelijk gemaakt door: <ul style="list-style-type: none">- Meldkamerlocatie: Meldkamer NH- Meldkamersysteem: GMS en GIS- Alarmeringssystemen: P2000 en alarmeringscomputer- Communicatiesystemen: Telefonie en C2000

²⁷ Er is nog geen landelijk vastgestelde uitwerking van dit proces. Daarom is deze voorlopige beschrijving afgestemd met de meldkamer en te zien als handreiking.

Schema

De voorgaande onderdelen worden hieronder visueel weergegeven:



5.3 Op- & Afschaling

Doel	Het doel van het proces opschaling is om steeds de juiste mensen en middelen beschikbaar te hebben voor de rampenbestrijding en crisisbeheersing in de acute fase. Het proces omvat het activeren van de benodigde mensen en middelen en het afstemmen van de wijze van aansturing hiervan: de overgang van de dagelijkse situatie naar de crisisorganisatie. Ook het waarschuwen van de relevante crisispartners en het activeren van bijstandsafspraken (zoals met aangrenzende regio's) behoort tot dit proces.
Kaders	De kaders voor het proces op- & afschaling komen voort uit: <ul style="list-style-type: none"> - Wet veiligheidsregio's: art. 39 Wv (paragraaf 9) "Bovenlokale rampen en crisis" - Besluit veiligheidsregio's: art. 2.3.1 t/m 2.3.2 Bv "Opschaling" - Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP) (hoofdstuk 6)
Inhoud	Het proces bestaat uit de volgende stappen: <ul style="list-style-type: none"> - Bepalen behoefte coördinatie - Organiseren coördinatie(structuur) - Alarmeren coördinatie (opschalen) - Inzetten coördinatie (bestrijden) - Intrekken coördinatie (afschalen)
Rollen	De rollen in dit proces liggen bij: <ul style="list-style-type: none"> - Opschaler: hoogst (gealarmeerde) leidinggevende(n) of bestuurder - Alarmeerder: meldkamer - Uitvoerder: eenheden (incl. crisisteams en -functies)
Bevoegdheden	De bevoegdheden in dit proces zijn als volgt:

Operationele opschaling:

- Calamiteitencoördinator (Meldkamer NH en SMK KMAR): bevoegd tot opschalen naar GRIP 1 en 2 tijdens de aanrij-/opstartfase van een incident en naar GRIP 3 en hoger op basis van criteria vastgelegd in multidisciplinaire planvorming
- Centralist meldkamer ambulance: bevoegd tot opschalen naar GRIP 1 in het kader van de landelijke leidraad GGB
- Officieren van dienst Brandweer, GHOR, Politie/KMAR en Bevolkingszorg: indien nog geen GRIP/CoPI bevoegd tot opschalen naar GRIP 1 en 2, in afstemming met andere leidinggevendenden ter plaatse
- Leider CoPI: bevoegd tot opschalen naar GRIP 2 en afschalen naar GRIP 0, in afstemming met de andere leidinggevendenden in het CoPI
- Operationeel Leider: bevoegd tot opschalen naar GRIP 3 en 4, en afschalen naar GRIP 0 of 1, in afstemming met de andere leidinggevendenden in het OT

Bestuurlijke opschaling (conform art. 39 Wv):

- Voorzitter veiligheidsregio: bevoegd tot opschalen naar GRIP 4 en afschalen naar een lagere GRIP
- Voorzitter veiligheidsregio: bevoegd tot opschalen naar GRIP 5 en afschalen naar GRIP 3, in afstemming met voorzitters andere betrokken veiligheidsregio's

Toelichting:

Afschaling vindt hiermee altijd plaats na opkomst. Dit heeft te maken met de gezamenlijke afstemming dat de (dreigende) ramp of crisis voorbij is en/of geen monodisciplinaire processen actief of nodig zijn waarover multidisciplinaire afstemming nodig is. Daarnaast kunnen dan ook gezamenlijk afspraken worden gemaakt over de interne en externe communicatie hierover, zoals bijvoorbeeld intern via LCMS en extern via voorlichting VRK, en de wijze van evaluatie.

Dit geeft tevens de tijd voor de eenheden, secties en eventuele andere gealarmeerde onderdelen om op te komen. Hun leidinggevendenden kunnen die dan informeren en eventueel nader afstemmen.

- Criteria** Het bestuur van de veiligheidsregio heeft de volgende criteria vastgesteld voor de situaties waarin de meldkamer tot grootschalige alarmering overgaat (art. 2.2.1 Bvr):
- Algemeen:
Conform de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure (GRIP)
- Specifiek:
Conform scenario's in multidisciplinaire planvorming:
- Crisisbestrijdingsplan Schiphol (incl. AFS en KLM E&M)
 - Incidentbestrijdingsplan Noordzeekanaal
- Conform scenario's in monodisciplinaire planvorming:
- Procedure "Waarschuwen bevolking"
 - Procedure Grootschalige Geneeskundige Bijstand (GGB)
- Producten** De producten van dit proces zijn:
- (Afgekondigd) GRIP-niveau
- Middelen** Het proces wordt mogelijk gemaakt door:
- Piketregeling crisisorganisatie VRK
 - Registratiesysteem: GMS en LCMS
 - Alarmeringsystemen: P2000 en alarmeringscomputer
 - Communicatiesystemen: Telefonie en C2000
- Procedure** De functionaris in de hoofdstructuur kan op de volgende manieren gealarmeerd worden:
- De functionarissen, m.u.v. de Koninklijke Marechaussee, die een hard piket draaien worden via de pager (P2000) gealarmeerd
 - De functionarissen van de Koninklijke Marechaussee die een hard piket draaien worden door de alarmeringscomputer gealarmeerd
 - De functionarissen die geen hard piket draaien worden per telefoon (alarmeringscomputer) opgeroepen
- Reactietijd en bereikbaarheid (procesnormen)** Het proces op- en afschaling wordt binnen 5 minuten – nadat is voldaan aan de criteria voor een grootschalig incident – multidisciplinair en eenhoofdig aangestuurd. De gealarmeerde functionarissen van de hoofdstructuur zijn binnen maximaal 5 minuten na alarmering bereikbaar, wat wil zeggen dat men op afstand in staat is adviezen te geven en beslissingen te nemen. De totale (opgeschaalde) crisisorganisatie moet tenminste 72 uren vanaf de opschaling continu kunnen functioneren.
- Bezetting** Elke discipline draagt zorg voor het concretiseren van de vastgestelde piketten met mensen. Elke dienst draagt zorg dat deze mensen geïnformeerd en geïnstrueerd worden en dat zij voorzien worden van de vereiste alarmeringsmiddelen. In de inleiding is een overzicht van de verantwoordelijken/-heden opgenomen. De functionarissen van de hoofdstructuur zijn nader benoemd in hoofdstuk 2. De functionarissen van de hoofdprocessen zijn nader benoemd in de eigen planvormen.
- Opkomsttijd** De gealarmeerde functionarissen zijn binnen onderstaande tijden na alarmering ter plaatse en operationeel (opkomsttijd in minuten na alarmering).

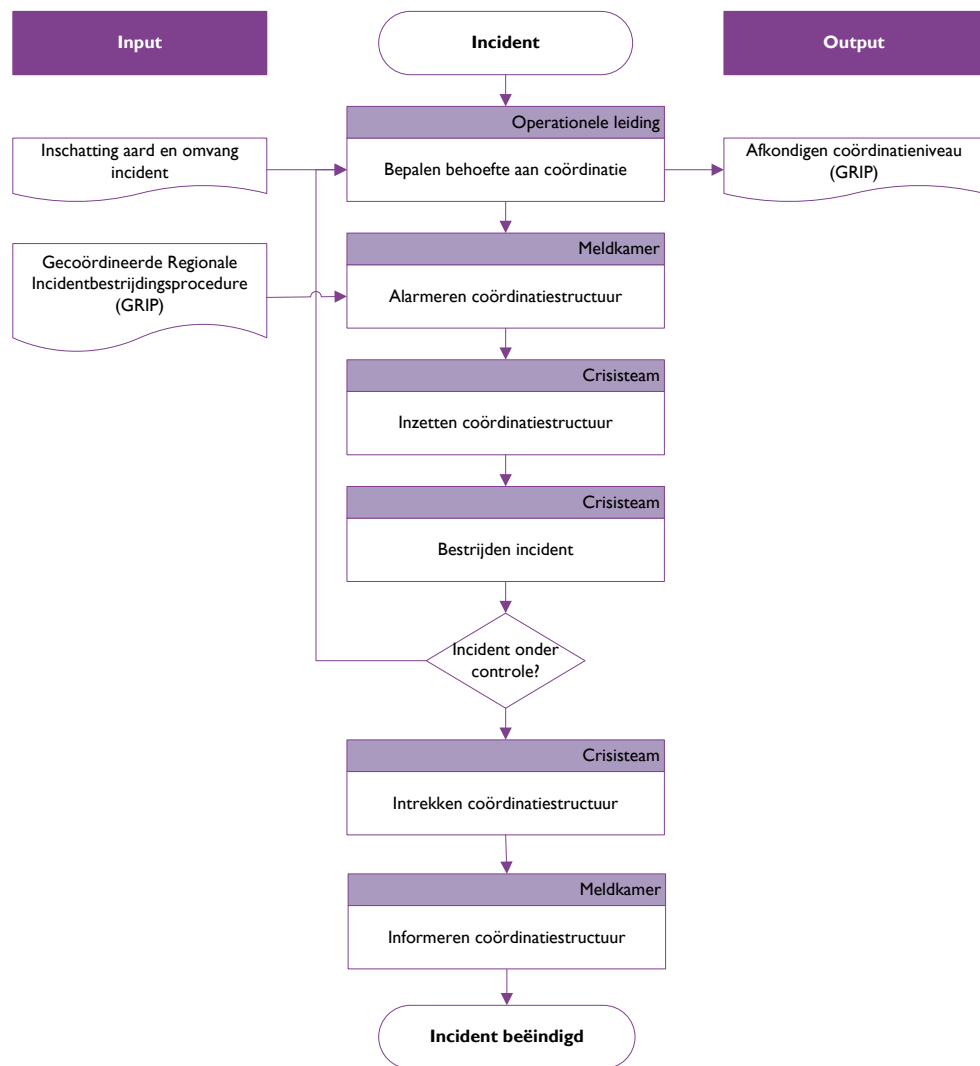
Team	Opkomsttijd	Betekenis operationeel
Reguliere incidentbestrijding		
Meldkamer	0	Zijn 24/7 aanwezig op de meldkamer en in staat om hun taken uit te voeren (waaronder alarmering)
"Motorkapoverleg"	Afhankelijk van monodisciplinaire kaders	In staat om taken uit te voeren en leiding te geven
CoPI		
CoPI ²⁸	30	In staat om gecoördineerd leiding te geven
RCC		

²⁸ De OvD Bevolkingszorg heeft een opkomsttijd van 60 minuten (zie deelplan Bevolkingszorg)

OT	45	In staat om in een voorbereide crisisruimte gecoördineerd leiding te geven en te faciliteren
Sectie Informatiemanagement	40	In staat om hun voorbereidende, uitvoerende en operationeel-ondersteunende taken uit te voeren
Regionaal Actiecentrum Communicatie ²⁹	45	In staat binnen de kern te functioneren
Secties OT	60	In staat om hun voorbereidende, uitvoerende en operationeel-ondersteunende taken uit te voeren
Beleidsteam	60	In staat om in een voorbereide crisisruimte leiding te geven op basis van het inmiddels vanuit het OT beschikbaar gestelde totaalbeeld
Bevolkingszorg	60	Qua bemensing en verbindingen

Schema

De voorgaande onderdelen worden hieronder visueel weergegeven:



²⁹ Binnen de taakorganisatie Crisiscommunicatie gelden per functie afwijkende opkomsttijden: zie 2.5. Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie voor exacte opkomsttijden

5.4 Leiding & Coördinatie

Doel	Het doel van leiding en coördinatie is het aansturen van de crisisorganisatie. Het omvat de feitelijke inzet en aansturing van de hulpverleningseenheden.
Kaders	De kaders voor het proces leiding & coördinatie komen voort uit ³⁰ : <ul style="list-style-type: none"> - Wet veiligheidsregio's: paragraaf 9 "Bovenlokale rampen en crisis" - Besluit veiligheidsregio's: paragraaf I "Organisatie"
Crisismanagement-cyclus³¹	De crisismanagementcyclus wordt op alle niveaus in de crisisorganisatie voortdurend doorlopen: <ol style="list-style-type: none"> 1. Verzamelen van informatie over de rampenbestrijding of de crisisbeheersing 2. Analyseren en beoordelen van de informatie 3. In kaart brengen van alle mogelijke acties die kunnen leiden tot het gewenste effect 4. Tegen elkaar afwegen van de opties 5. Beslissen welk plan ten uitvoer wordt gebracht 6. Bevelvoering: de leidinggevende van een onderdeel organiseert, dirigeert en coördineert, eventueel geassisteerd door een staf, de uitwerking, bekendmaking en uitvoering van het gekozen plan. <p>NB: de crisismanagementcyclus is gekoppeld aan het proces van het informatiemanagement. Dit is namelijk cruciaal voor het kunnen doorlopen van deze cyclus.</p>
Inhoud	Vanuit de crisismanagementcyclus kan het proces Leiding & Coördinatie vertaald worden in de volgende stappen: <ul style="list-style-type: none"> - Vormen/bijstellen beeld huidige situatie - Vormen/bijstellen oordeel (knelpunten en maatregelen) - Vormen/bijstellen scenario's (verwachtingen verloop van de maatregelen) - Vormen/bijstellen besluiten (bepalen bestrijdingsstrategie) - Uit (laten) voeren besluiten (bestrijden incident)
Rollen	De rollen in dit proces liggen bij: <ul style="list-style-type: none"> - Leidinggevend (bestuurlijk): burgemeester en voorzitter veiligheidsregio - Leidinggevend (multidisciplinair): Calamiteitencoördinator, Leider CoPI, Operationeel Leider - Leidinggevend (monodisciplinair³²): Officieren van dienst, Algemeen Commandanten en Hoofden Actiecentra - Uitvoerenden: diegenen die de acties en besluiten van de leidinggevend uitvoeren en terugkoppelen
Bevoegdheden	Operationeel leidinggeven is de bevoegdheid tot het, in opdracht van het bevoegd gezag, geven van bindende aanwijzingen aan commandanten/hoofden van de bij de bestrijding van het incident samenwerkende diensten, zonder daarbij te treden in de bevoegdheden van deze functionarissen over de wijze van uitvoering van de taken. Ieder multidisciplinair incident kent voor ieder sturingsniveau eenhoofdige operationele leiding zoals beschreven in de GRIP. <p>De bevoegdheden in dit proces zijn als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leidinggevend (bestuurlijk): bevoegd tot uitvoering van hun taak conform resp. de Gemeentewet en de Wet veiligheidsregio's - Leidinggevend (multidisciplinair): bevoegd tot het multidisciplinair coördineren van hun betreffende teams, daarnaast hebben de officieren van dienst, Leider CoPI en Operationeel Leider bij resp. GRIP 0, 1 en 2 de bevoegdheden conform de Gemeentewet en Wet veiligheidsregio namens de burgemeester aangaande de bron- en effectbestrijding - Leidinggevend (monodisciplinair³³): bevoegdheid tot leidinggeven aan hun betreffende eenheden

³⁰ Er is nog geen landelijk vastgestelde uitwerking van dit proces. Daarom is deze voorlopige beschrijving gebaseerd op het Referentiekader Regionaal Crisisplan en te zien als handreiking.

³¹ Bron: Toelichting Besluit veiligheidsregio's: leiding en coördinatie (LBCB)

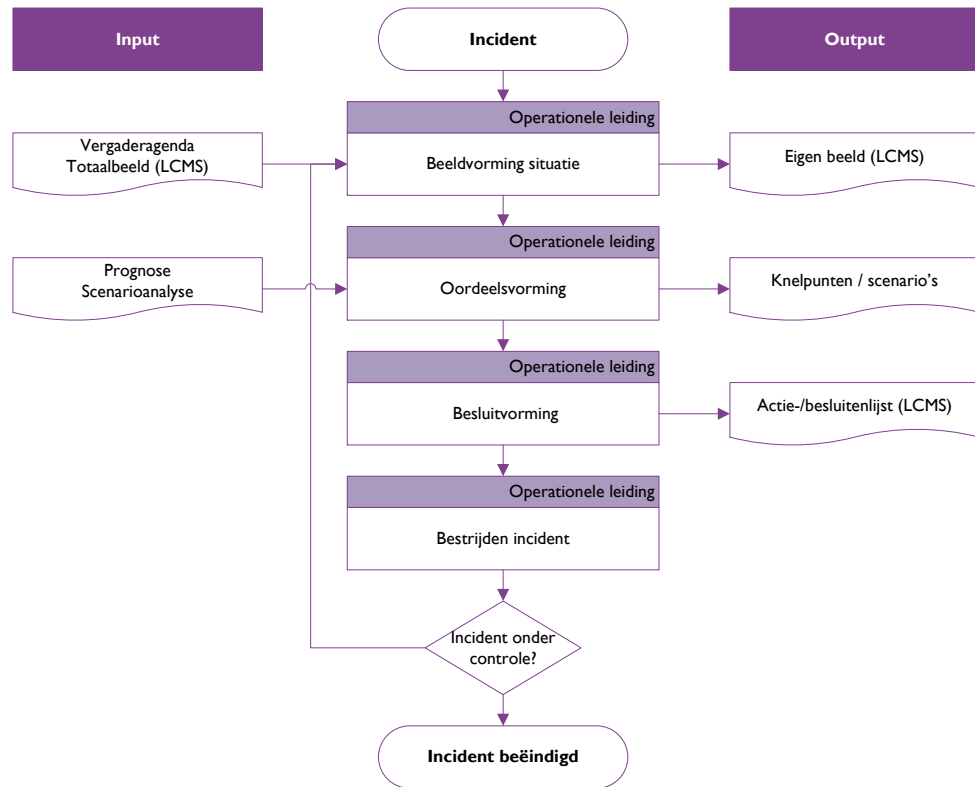
³² Hier worden de leidinggevend bedoeld die een functie hebben in de hoofdstructuur. Binnen de monodisciplinaire kolommen zijn meerdere leidinggevend te benoemen. Zoals voor de brandweer de (hoofd)officier van dienst, bevelvoerder e.d.

³³ Idem

- Producten** De producten van dit proces zijn:
- Eigen beeld
 - Oordeel (knelpunten en scenario's)
 - Besluiten (actie-/besluitenlijsten, strategie, verslagen)

- Middelen** Het proces wordt mogelijk gemaakt door:
- Format: Vergaderagenda
 - Informatiemanagementsysteem: LCMS
 - Communicatiesystemen: Telefonie en C2000

Schema De voorgaande onderdelen worden hieronder visueel weergegeven:

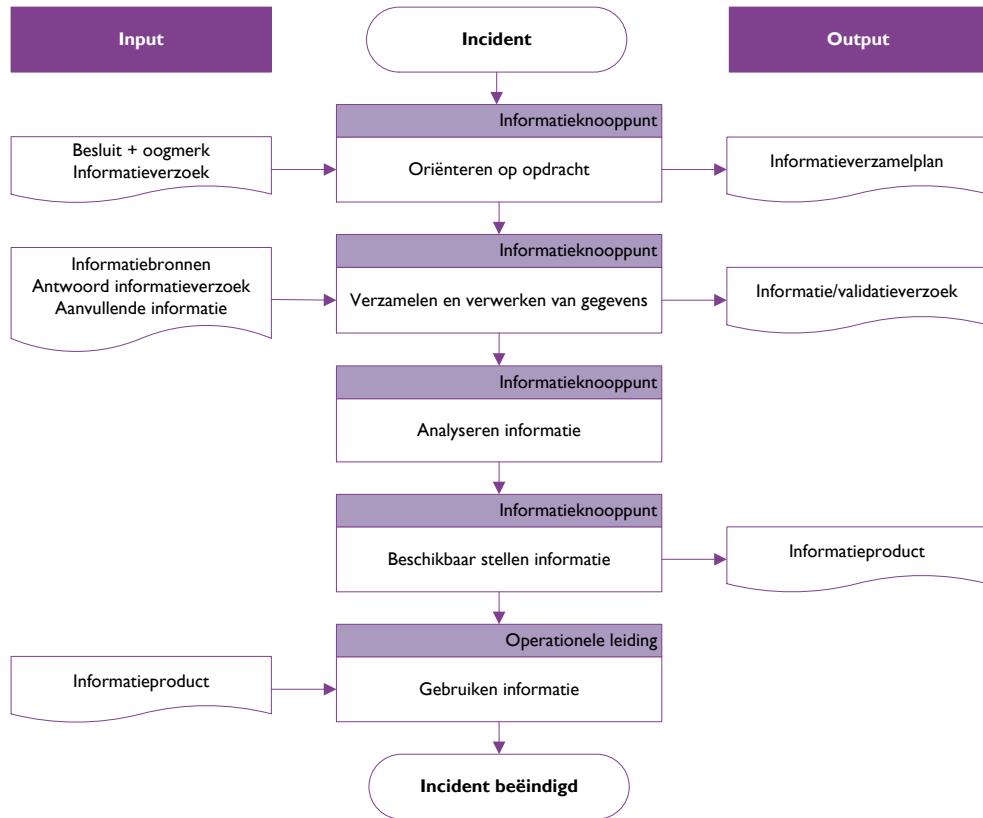


5.5 Operationeel Informatiemanagement

Doel	Het doel van informatiemanagement is het zo snel mogelijk verkrijgen van alle informatie die relevant is voor de rampenbestrijding en de crisisbeheersing en het actief beschikbaar stellen van die informatie aan de functionarissen in de crisisorganisatie die de informatie nodig hebben.
Kaders	De kaders voor het proces informatiemanagement komen voort uit: <ul style="list-style-type: none"> - Wet veiligheidsregio's: paragraaf 10 "Informatie en communicatie" - Besluit veiligheidsregio's: paragraaf 4 "Informatiemanagement" - Referentiekader Netcentrische crisisbeheersing - Inrichtingsdocument OIM Kennemerland
Inhoud	Het proces bestaat uit de volgende stappen: <ul style="list-style-type: none"> - Oriënteren op de opdracht - Verzamelen en verwerken van informatie - Analyseren van informatie - Beschikbaar stellen van informatie
Rollen	De rollen in dit proces liggen bij: <ul style="list-style-type: none"> - Producenten: diegenen die de producten (eigen beelden) vormgeven - Goedkeurder: diegenen die de producten goedkeuren - Afnemer: diegenen die de producten gebruiken - Controleur: diegenen die het product op kwaliteit en de opdracht toetsen
Bevoegdheden	De verantwoordelijkheden en bevoegdheden in dit proces zijn als volgt: <ul style="list-style-type: none"> - Calamiteitencoördinator: opstarten van het proces en het crisismanagementsysteem, regie over het eigen (meldkamer)beeld en tot GRIP 1 regie over het totaalbeeld - Informatiemanagers CoPI: indien nog niet gebeurt opstarten van het proces en het crisismanagementsysteem, regie over het eigen (CoPI)beeld en tot GRIP 2 regie over het totaalbeeld - Informatiemanager OT: indien nog niet gebeurt opstarten van het proces en het crisismanagementsysteem, regie over het eigen (OT)beeld en regie over het totaalbeeld - Informatiemanager BT: regie over het eigen (BT)beeld - Hoofden Informatie: regie over het eigen monodisciplinaire beeld
Producten	De producten van dit proces zijn: <ul style="list-style-type: none"> - Totaalbeeld = situatiebeeld + eigen beelden - Eigen beelden "multi": meldkamer, CoPI, OT en BT - Eigen beelden "mono": brandweezorg, geneeskundige zorg, politiezorg, bevolkingszorg en crisiscommunicatie - Informatieproducten "multi": informatieverzoek, validatie, informatieverzamelplan - Informatieproducten (hoofd)processen (= bronnen voor eigen beelden)
Middelen	Het proces wordt mogelijk gemaakt door: <ul style="list-style-type: none"> - Locaties: meldkamer, CoPI-container, RCC en actiecentra - Informatiemanagementsystemen: LCMS Tekst en LCMS Plot - Communicatiesystemen: Telefonie, mail en C2000 - Informatiebronnen (hoofd)processen en externe/vitale partners

Schema

De voorgaande onderdelen worden hieronder visueel weergegeven:



5.6 Ondersteunings- of resource management

Doel	<p>Het doel van ondersteunings- of resource management is het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit verwerven en ter beschikking stellen van personele en facilitaire voorzieningen, zoals huisvesting, services & middelen en ICT³⁴.</p> <p>NB: in principe vindt dit proces al grotendeels plaats in de preparatie fase. Tijdens de repressieve fase vindt de inzet en bijstelling van de resources plaats.</p>
Kaders	<p>De kaders voor het proces resource management komen voort uit³⁵:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wet veiligheidsregio's: paragrafen 3 "De veiligheidsregio" en 11 "Bijstand" - Besluit veiligheidsregio's: paragraaf 1 "Organisatie" - Handboek Bijstand (LOCC)³⁶ - Rapport "Eenheid in verscheidenheid"³⁷
Inhoud	<p>Het proces bestaat uit de volgende stappen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bepalen behoefte resources - Organiseren resources - Oproepen resources - Inzetten resources (= bestrijden incident) - Borgen continuïteit resources - Terugtrekken resources
Rollen	<p>De rollen in dit proces liggen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leidinggevend: degenen die de behoefte bepalen en inzetten - Resource manager: door de (multidisciplinair) leidinggevende benoemd om de resources multidisciplinair te coördineren - Hoofden ondersteuning: door de (monodisciplinair) leidinggevende benoemd om de resources te organiseren of aan te passen - Beheerders: degenen die de resources (dagelijks) organiseren en beheren
Bevoegdheden	<p>De bevoegdheden in dit proces zijn als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurders: bevoegd tot het aanvragen van bijstand (art. 51 WvR) - Leidinggevend: bevoegd tot het inzetten en aanpassen van benodigde resources
Producten	<p>De producten van dit proces kunnen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resourceplan - Aflosplan - Bijstandsaanvraag - Continuïteitsplan
Middelen	<p>Het proces wordt mogelijk gemaakt door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formats: Resourceplan, Bijstandsaanvraag - Informatiemanagementsysteem: LCMS - Communicatiesystemen: Telefonie, mail en C2000
Bijstand	<p>Wanneer bijstand nodig is, en deze is niet via een regulier proces geborgd, wordt deze door of namens de voorzitter van de veiligheidsregio aangevraagd bij de minister van Veiligheid & Justitie, uitgevoerd door het Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC). Het LOCC kan het verzoek uitzetten bij een andere veiligheidsregio, provincie, ministerie of militaire bijstand.</p> <p>In geval van spoed kan niet alleen via het LOCC, maar ook bijstand worden verzocht aan een aangrenzende veiligheidsregio. Voor de landelijke coördinatie is informeren van het LOCC hierbij wel van belang.</p>

³⁴ Bron: Referentiekader Regionaal Crisisplan

³⁵ Er is nog geen landelijk vastgestelde uitwerking van dit proces. Daarom is deze voorlopige beschrijving te zien als handreiking.

³⁶ <https://www.nctv.nl/organisatie/cb/Operationele-coordinatie/bijstand-en-ondersteuning/index.aspx>

³⁷ <https://www.ifv.nl/kennisplein/crises-en-crisisbeheersing/publicaties/eenheid-in-verscheidenheid>

Kennis-adviesstructuur

De veiligheidsregio kan voor kennis- en adviesvragen bij complexe of grootschalige incidenten het expertnetwerk van het Crisis Expert Team (CET) inschakelen via de voorzitter van het CET. Dat is een inhoudelijk deskundige met directe toegang tot alle kennisinstututen in het netwerk.

Er zijn twee CET's beschikbaar:

- CET Milieu en Drinkwater
- CET Straling

Let op: in de eerste fase van een incident of crisis (de acute fase) kunnen de afzonderlijke kennisinstututen nog steeds rechtstreeks benaderd worden voor enkelvoudige adviesvragen of meetondersteuning ten behoeve van de bron- en effectbestrijding. Voor kleine stralingsincidenten kunt u nog steeds de Kern Fysische Dienst via het Meld- en Informatie Centrum van de Inspectie Leefomgeving & Transport blijven benaderen.

Vraagregisseur

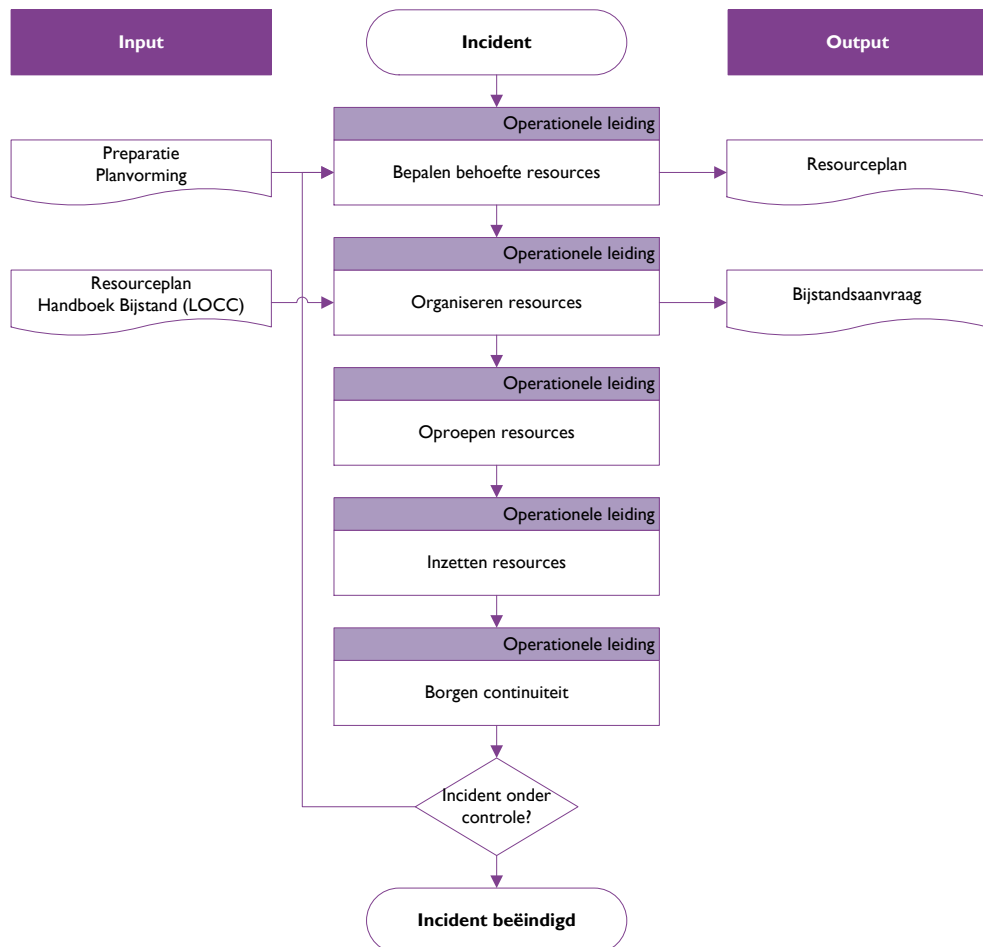
Alleen de vraagregisseur neemt contact op met het CET. De vraagregisseur:

- Beoordeelt of een incident het inschakelen van het CET rechtvaardigt
- Bundelt verschillende kennisinhoudelijke vragen vanuit het veld en prioriteert
- Legt en onderhoud contact met het betreffende CET
- Brengt het CET-advies in bij het OT of BT

NB: zolang er nog geen vraagregisseur structureel is aangewezen wordt bij een incident gevraagd om één (inhoudelijk deskundig) aanspreekpunt uit de regio zodat het voor de voorzitter CET helder is wie namens de veiligheidsregio de gesprekspartner is.

Schema

De voorgaande onderdelen worden hieronder visueel weergegeven:



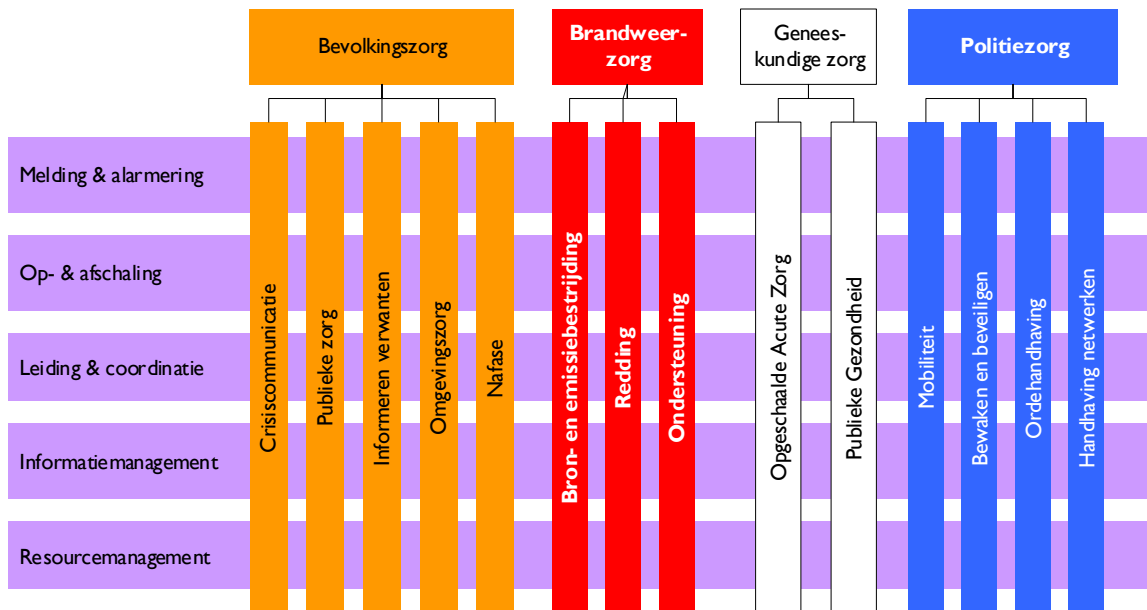
6. Hoofdprocessen

Inleiding

In dit hoofdstuk zijn de hoofdprocessen op hoofdlijnen beschreven. Per proces is weergegeven waar de uitwerkingen zijn terug te vinden.

De processen zijn hieronder weergegeven:

- Basisprocessen = paars
- Hoofdprocessen = horizontaal
- Deelprocessen = verticaal



Opbouw

Elke paragraaf bestaat uit:

- Kaders voor het hoofdproces (wetgeving/beleidskaders)
- Benoemen van de betrokken processen
- Korte beschrijvingen van hoe de basisprocessen monodisciplinair worden ingevuld
- Idem voor de eigen deelprocessen
- Schematische weergaven van de monodisciplinaire organisatiestructuur op hoofdlijnen

6.1 Bevolkingszorg

Inleiding In deze paragraaf is op hoofdlijnen beschreven waar het hoofdproces uit bestaat, hoe het wordt uitgevoerd en welke organisatiestructuur daarvoor nodig is.

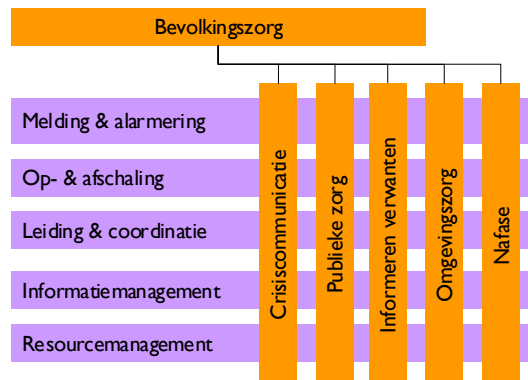
Kaders Kaders voor het hoofdproces zijn:

- Art. 7 Wvr "Crisiscommunicatie"
- Art. 2.13 Bvr "Team bevolkingszorg"

Het hoofdproces is uitgewerkt in de volgende documenten:

- Deelplan Bevolkingszorg
- Draaiboek actieteam ambassades en consulaten

Processen Het hoofdproces bestaat uit de volgende basis- en uitvoerende processen:



Crisis-communicatie Het proces Crisiscommunicatie is gericht op het zo snel mogelijk feitelijk (juist) informeren van de bevolking, waar nodig het communiceren van concrete instructie (handlingsperspectief) en het duiden van de ramp of crisis. Doelgroepen van het proces zijn: getroffen (gedupeerden, verwanten), pers (offline en online media) en belangstellenden (publiek).

Publieke zorg Publieke Zorg zorgt ervoor dat zelfredzame betrokkenen gestimuleerd en eventueel gefaciliteerd worden om zelf opvang te regelen. Het actieteam organiseert desgewenst opvang en verzorging en vervoer hier naar toe voor degenen (niet-zelfredzamen) die niet de mogelijkheid hebben om zelf daarin te voorzien. Doelgroepen zijn de niet-zelfredzame ongedeerde of lichtgewonde (T3) slachtoffers van een incident, ramp of crisis.

Informeren verwanten Het proces Informeren Verwanten heeft als doel om verwanten van niet-zelfredzame slachtoffers te informeren over de situatie van hun betrokken relatie. Tevens stimuleert of desgewenst faciliteert het proces ongedeerde of lichtgewonde (T3) zelfredzame slachtoffers om zelf met hun verwanten contact te zoeken. Het proces organiseert, indien nodig, ondersteuning voor hen die moeite hebben om zelfstandig met hun verwanten in contact te komen. Vanuit het proces kan een beroep worden gedaan op de landelijke front- en backoffice van SIS (Slachtofferinformatie-systematiek). Doelgroepen zijn de verwanten van (niet-zelfredzame) slachtoffers van een incident, ramp of crisis.

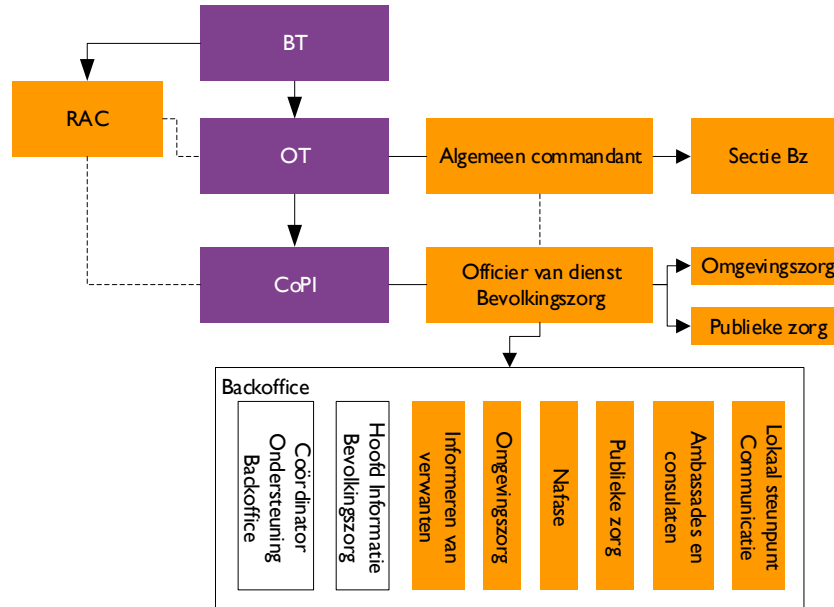
Omgevingszorg Het proces Omgevingszorg heeft als doel het milieu, de openbare ruimte en gebouwen zoveel mogelijk veilig te stellen van de negatieve effecten van het incident. Onderdeel van het proces zijn: het inwinnen van informatie, adviseren van de OvD-Bz, onderzoek laten doen of (preventieve) maatregelen laten nemen. Doelgroep van het proces is met name de Officier van Dienst Bevolkingszorg en daarnaast de andere hulpdiensten, die van advies en informatie moet worden voorzien.

Nafase

Het proces Nafase heeft als doel bij te dragen aan de terugkeer naar de 'normale' situatie. Het betreft de zorg aan (individuele) betrokkenen (zoals het toegankelijk maken van psychosociale hulpverlening in samenwerking met de GHOR en GGD), zorg aan de samenleving als geheel (rouwverwerking), zorg aan de interne organisatie (interne nazorg) en verantwoording (evaluatieonderzoek).

Organisatiestructuur

De organisatiestructuur van dit hoofdproces is als volgt:



Er wordt eenhoofdig leiding gegeven aan de bevolkingszorgprocessen door de OvD-Bz (gemandateerd door de AC-Bevolkingszorg). De bevolkingszorgprocessen worden uitgevoerd door teams met een specifieke taak. De Backoffice Bevolkingszorg ondersteunt de OvD-Bz. Daarnaast worden in de Backoffice (onder verantwoordelijkheid van de OvD-Bz) de processen uitgevoerd die niet in het veld hoeven/kunnen worden uitgevoerd of niet acuut zijn. De Backoffice heeft een regionale functie. Bij GRIP 4 of hoger is dus sprake van één Backoffice voor meerdere gemeenten. De bevolkingszorgorganisatie wordt bemenst door regionale pools van medewerkers uit alle gemeenten (met 'hard' of 'zacht' piket).

Locatie

Het hoofdproces wordt wat betreft de hoofdstructuur uitgevoerd op de volgende locaties:

- De Officier van Dienst Bevolkingszorg is bij de (bron)locatie van het incident te vinden in het Commando Plaats Incident (CoPI).
- Het Hoofd Publieke Zorg bevindt zich bij het incident of de eventuele opvanglocatie.
- Medewerkers Omgevingszorg (een aantal) bevinden zich bij het incident
- De functionarissen in het OT, RAC en BT zijn te vinden in het Regionaal Crisis Centrum (RCC).
- Afhankelijk van de getroffen gemeente cq. plaats wordt de Backoffice bepaald. Hiervoor is een schema beschikbaar. Bij incidenten op het Tata Steel terrein is de Backoffice altijd Velsen.

6.2 Brandweezorg

Inleiding In deze paragraaf is op hoofdlijnen beschreven waar het hoofdproces uit bestaat, hoe het wordt uitgevoerd en welke organisatiestructuur daarvoor nodig is.

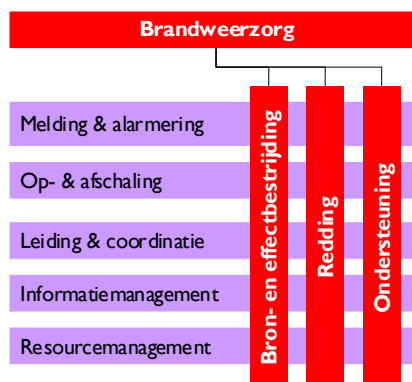
Kaders Kaders voor het hoofdproces zijn:

- Art. 3 Wvvr “Brandweezorg”
- Art. 25 t/m 31 Wvvr “Brandweer”
- Art. 3.1.1 t/m 3.3.1 Bvr “Eisen brandweezorg”
- Art. 4.1.1 t/m 4.3.1 Bvr “Eisen bestrijding ongevallen gevaarlijke stoffen”

Het hoofdproces is uitgewerkt in de volgende documenten:

- Deelplan Brandweezorg Kennemerland

Processen Het hoofdproces bestaat uit de volgende basis- en uitvoerende processen:



Bron- en emissiebestrijding Dit deelproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd:

- Dit deelproces wordt standaard opgeschaald
- Het deelproces bron- en emissiebestrijding bestaat uit 4 incidenttypen: brandbestrijding, hulpverlening, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen en waterongevalbestrijding Afhankelijk van de zwartepunten zal gekeken worden welke processen en procedures ingezet moeten worden
- Het Hoofd Bron- en emissiebestrijding is verantwoordelijk voor de uitvoer van dit proces
- Indien er een effectgebied is waarbij (mogelijk) gevaarlijke stoffen betrokken zijn zal de meetplanorganisatie worden opgestart waarbij het OT via de Hoofd Sectie geadviseerd wordt over het handelingsperspectief

Redding Dit deelproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd:

- Dit proces wordt alleen op verzoek van de Hoofd Sectie geactiveerd
- Het deelproces Redding bestaat uit Urban Search and Rescue en specialistische redding. Over het algemeen moet de brandweer bij deze processen bijgestaan worden door specialistische partijen. Hiervoor zal bijstand aangevraagd moeten worden bij buurregio's of externe partijen
- Het Hoofd Redding is verantwoordelijk voor de uitvoer van dit proces

Ontsmetting Dit deelproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd:

- Dit proces wordt alleen op verzoek van de Hoofd Sectie geactiveerd
- Het deelproces Ontsmetting bestaat uit ontsmetting mens en dier, ontsmetting voertuigen en ontsmetting infrastructuur. Over het algemeen moet de brandweer bij deze processen bijgestaan worden door defensie en/of specialistische partijen
- Het Hoofd Ontsmetting is verantwoordelijk voor de uitvoer van dit proces

Organisatie-structuur

Hiërarchisch is crisisorganisatie van de brandweer als volgt georganiseerd: De Algemeen Commandant Brandweezorg (AC-B) is de hoogst leidinggevende brandweefunctionaris in het operationeel team (OT). Hij geeft leiding aan:

- Hoofd Bron- en emissiebestrijding
- Hoofd Informatie (HIN-B)
- Hoofd Ondersteuning (HON-B)

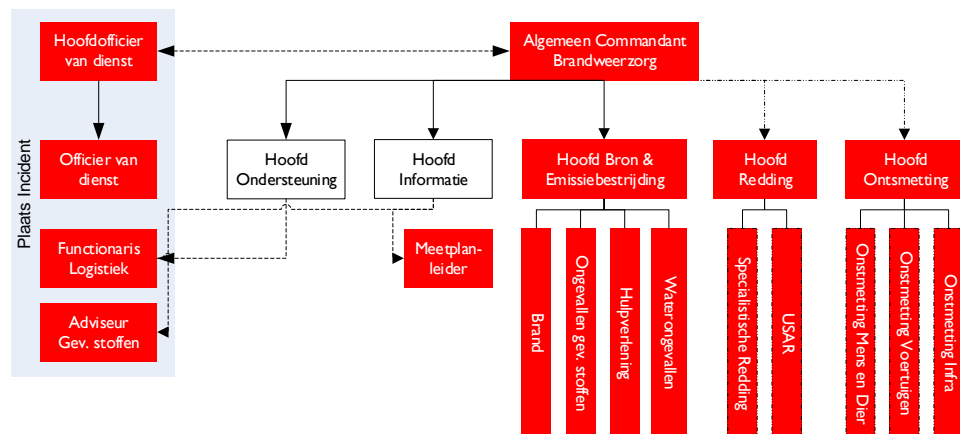
Bovenstaande hoofden worden beschouwd als rollen waarbij brandweefunctionarissen, afhankelijk van de omvang van de werkzaamheden en hun competenties, meerdere rollen tegelijk kunnen vervullen.

Afhankelijk van het type incident kunnen er aan de sectie een meetplanleider (MPL) en een Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS) worden toegevoegd ter ondersteuning van de operatie.

Bij omvangrijke incidenten kan de sectie verder nog aangevuld worden met het Hoofd Redding en het Hoofd Ontsmetting om deze deelprocessen te kunnen oppakken. Deze worden ook ondersteund door de HIN-B en HON-B.

De brandweerooperatie in het brongebied wordt aangestuurd door de Hoofdofficier van Dienst (HOvD) die leiding geeft aan één of meerdere OvD-B.

De AC-B stemt de taakverdeling, aanpak en benodigde ondersteuning door de sectie af met de HOvD in het veld.



Locatie

Het hoofdproces wordt wat betreft de hoofdstructuur uitgevoerd op de volgende locaties:

- De Hoofdofficier van Dienst is bij de (bron)locatie van het incident te vinden in het Commando Plaats Incident (CoPI)
- De sectie in het OT en lid van het BT zijn te vinden in het Regionaal Crisis Centrum (RCC)

6.3 Geneeskundige zorg

Inleiding In deze paragraaf is op hoofdlijnen beschreven waar het hoofdproces uit bestaat, hoe het wordt uitgevoerd en welke organisatiestructuur daarvoor nodig is.

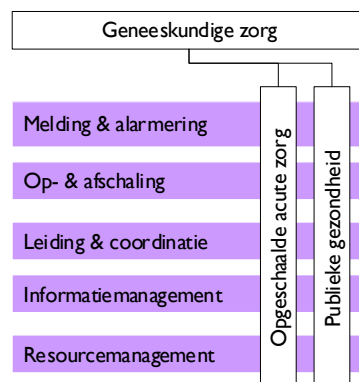
Kaders Kaders voor het hoofdproces zijn:

- Art. 32 t/m 33 WvR “de GHOR”
- Art. 5.1 BvR “Eisen afspraken geneeskundige hulpverlening”
- Wet publieke gezondheidszorg
- Tijdelijke wet Ambulancezorg

Het hoofdproces is uitgewerkt in de volgende documenten:

- Procesplan Opgeschaalde acute zorg
- Procesplan Publieke gezondheidszorg

Processen Het hoofdproces bestaat uit de volgende basis- en uitvoerende processen:



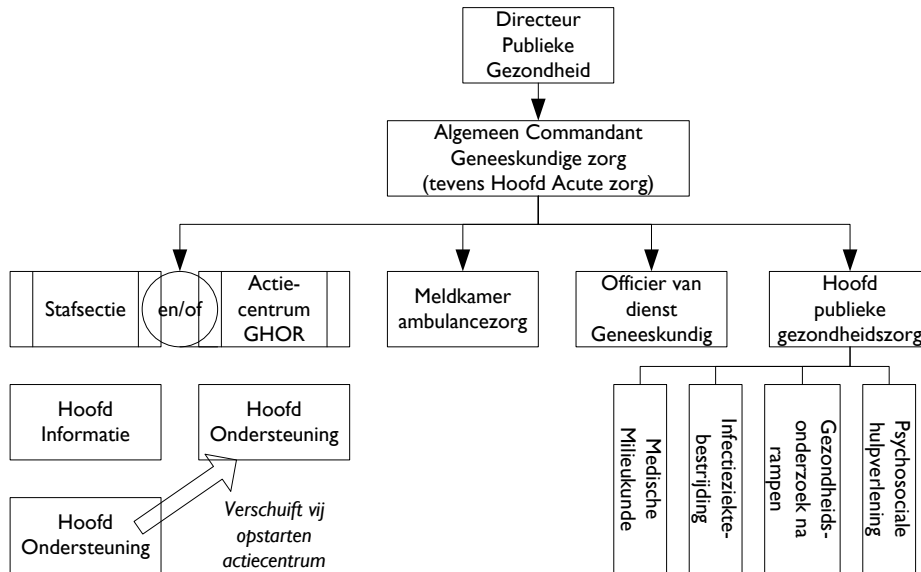
Opgeschaalde acute zorg Het proces Opgeschaalde Acute Zorg heeft tot doel het gecoördineerd en adequaat organiseren van geneeskundige hulpverlening aan gewonden als gevolg van crises, rampen en zware ongevallen. Uitgangspunt hierbij is dat de geneeskundige hulp een keten van samenhangende handelingen vormt vanaf het opsporen / redden van gewonden, eerste hulp en transport tot het moment dat verdere behandeling (in een ziekenhuis) niet meer nodig is.

Publieke gezondheidszorg Het proces Publieke Gezondheidszorg heeft tot doel om tijdens of na een crisis de schade aan de volksgezondheid zoveel mogelijk te voorkomen of beperken. Het proces bestaat uit de coördinatie, regie en aansturing van de volgende deeltaken:

- Grootschalige infectieziektebestrijding
- Medische milieukunde (opgeschaald)
- Psychosociale hulpverlening bij ongevallen en rampen
- Gezondheidsonderzoek na rampen

Organisatie-
structuur

De organisatiestructuur van dit hoofdproces is als volgt:



Locatie

Het hoofdproces wordt wat betreft de hoofdstructuur uitgevoerd op de volgende locaties:

- De Officier van dienst Geneeskundig is bij de (bron)locatie van het incident te vinden in het Commando Plaats Incident (CoPI)
- De sectie in het OT en lid van het BT zijn te vinden in het Regionaal Crisis Centrum (RCC)
- Het actiecentrum GHOR is gevestigd op de locatie Haarlem van de Veiligheidsregio Kennemerland

6.4 Politiezorg

Inleiding In deze paragraaf is op hoofdlijnen beschreven waar het hoofdproces uit bestaat, hoe het wordt uitgevoerd en welke organisatiestructuur daarvoor nodig is. Daarbij is in dit crisisplan beperkt tot de deelprocessen die relevant zijn voor de rampenbestrijding en crisisbeheersing en daarvoor onder de bevoegdheid van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio vallen.

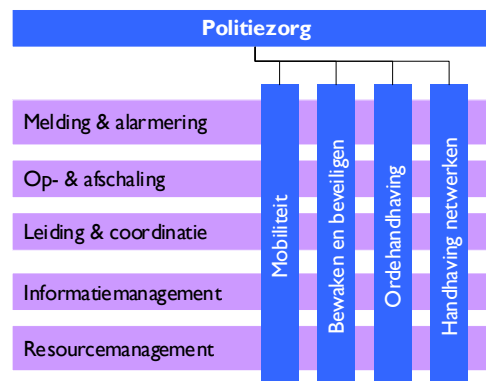
Kaders Kaders voor het hoofdproces zijn:

- Art. 19 Wvr “Afsluiten convenant samenwerking bij rampen en crisis”
- Art. 3 Politiewet 2012 “Taak politie”
- Art. 4 lid 1c Politiewet 2012 “Taak Koninklijke Marechaussee op luchthavens”
- Instellingsbesluit Kustwacht (ordehandhaving en opsporing op de Noordzee)

Het hoofdproces is uitgewerkt in de volgende documenten:

- Deelplan Politiezorg

Bevoegd gezag burgemeester/ voorzitter vr Het hoofdproces bestaat uit de volgende basis- en uitvoerende processen die onder de bevoegdheid van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio vallen:



Mobiliteit Dit deelproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd:

- Aansturing door AC SGBO
- Proces verantwoordelijke: Hoofd Mobiliteit

Betreft de uitvoerende processen:

- Statisch verkeersmanagement
- Dynamisch verkeersmanagement

NB: bij incidenten op de luchthaven Schiphol kan door de Koninklijke Marechaussee een specifiek Actiecentrum Mobiliteit worden geactiveerd.

Ordehandhaving Dit proces kan onder aansturing van het bevoegd gezag, de burgemeester, vallen onder de coördinatie van de leiding van het betreffende Basisteam of vanuit een SGBO, daarbij is dan:

- Aansturing door AC SGBO
- Proces verantwoordelijke: Hoofd Orde Handhaving

Betreft de uitvoerende processen:

- Handhaving van de openbare orde
- Handhaving van de strafrechtelijke rechtsorde

Hierbij kan de politie zich bedienen van inzet van:

- Surveillance-eenheden
- Mobiele Eenheid
- Specialistische eenheden

<i>Bewaken en beveiligen</i>	<p>Dit proces kan onder aansturing van het bevoegd gezag, het OM, de burgemeester of het Rijk (NCTV), vallen onder de coördinatie van het Team Conflict- en Crisisbeheersing of vanuit een SGBO, daarbij is dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansturing door AC SGBO - Procesverantwoordelijke: Hoofd Bewaken & Beveiligen <p>Betreft de uitvoerende processen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statisch bewaken (Objecten) - Dynamisch bewaken (Subjecten & Objecten)
Bevoegd gezag OM	<p>De volgende deelprocessen vallen onder het bevoegd gezag van het Openbaar Ministerie:</p>
<i>Opsporing</i>	<p>Dit proces kan onder aansturing van het bevoegd gezag, het OM, vallen onder de coördinatie van het Team Grootchalige Opsporing of vanuit een SGBO, daarbij is dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansturing door AC SGBO - Procesverantwoordelijke: Hoofd Opsporing <p>Lokale opsporing verloopt via de (districts)recherche of het lokale basisteam.</p>
<i>Opsporings-expertise</i>	<p>Dit proces kan onder aansturing van het bevoegd gezag, het OM, vallen onder de coördinatie van het Team Grootchalige Opsporing of vanuit een SGBO, daarbij is dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansturing door AC SGBO - Procesverantwoordelijke: Hoofd Opsporingsexpertise
<i>Interventie</i>	<p>Dit proces kan onder aansturing van het bevoegd gezag, het OM of de Burgemeester vallen onder de coördinatie van het Team Grootchalige Opsporing of vanuit een SGBO, daarbij is dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansturing door AC SGBO met mogelijkheid tot nevenschiktheid - Procesverantwoordelijke: Hoofd Interventie <p>Betreft de uitvoerende processen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afschermen - Interventie
Basisprocessen	<p>De volgende basisprocessen zijn ondersteunend aan alle de bovenstaande:</p>
<i>Informatie</i>	<p>Dit basisproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansturing door AC SGBO - Proces verantwoordelijke: Hoofd Informatie <p>Betreft de uitvoerende processen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handhaven netwerken - Social media scan via RTIC - Inzetten lokaal van Spotters
<i>Communicatie</i>	<p>Dit deelproces wordt binnen dit hoofdproces als volgt monodisciplinair uitgevoerd: Bij lokale zaken via de geijkte communicatie kanalen. Bij grootschalige incidenten is de lijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mono: aansturing door AC SGBO - Multi: aansluiten bij de communicatielijn van de veiligheidsregio (RAC) - Communicatieadvies via de adviseur communicatie - Persvoorlichting via de persvoorlichter

Organisatie-structuur

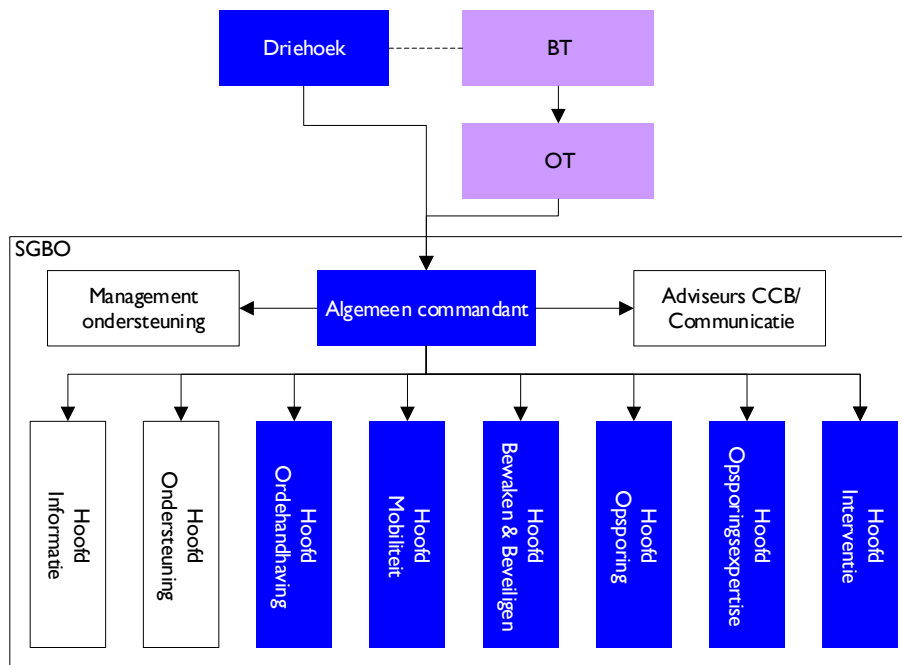
De Politie Eenheid Noord-Holland en de Koninklijke Marechaussee op Schiphol werken met een kernbezetting SGBO. Deze kernbezetting staat onder leiding van een AC. De kernbezetting bestaat dan uit:

- Algemeen Commandant (leiding)
- Adviseur CCB
- Hoofd Orde
- Hoofd Opsporing
- Hoofd Mobiliteit
- Hoofd Informatie
- Hoofd Ondersteuning
- Administratief ondersteuner

De processen Handhaven Netwerken, Opsporingsexpertise, Bewaken & Beveiligen en Interventie vallen respectievelijk onder de hoofden Informatie, Opsporing, Orde en Orde. Daarbij kent Interventie op zekere momenten een nevenschiktheid aan de AC. Indien gewenst kunnen deze en overige expertises aan de kernbezetting toegevoegd worden.

Niet bij elke ramp of crisis wordt een SGBO geactiveerd, dit hangt af van de complexiteit en omvang van de benodigde politieprocessen.

De organisatiestructuur van dit hoofdproces, met activering van een SGBO, is dan als volgt:



Locatie

Het hoofdproces wordt wat betreft de hoofdstructuur uitgevoerd op de volgende locaties:

- De Officier van dienst Politie is bij de (bron)locatie van het incident te vinden in het Commando Plaats Incident (CoPI)
- De sectie in het OT en lid van het BT zijn te vinden in het Regionaal Crisis Centrum (RCC)
- De Staf Grootchalig & Bijzonder Optreden (SGBO) is te vinden op de locatie Zandijk van de Eenheid Noord-Holland

7. Procedures

7.1 Waarschuwen bevolking

- Inleiding** Deze procedure beschrijft de multidisciplinaire procedure voor het waarschuwen en informeren van de bevolking bij een noodsituatie of bij een acute dreiging van een noodsituatie.
- De bevolking kan gewaarschuwd worden door middel van;
- Tekstberichten op mobiele telefoons (NL-Alert);
 - Sirenes, ofwel het Waarschuwings- en alarmeringssysteem (WAS);
 - en de calamiteitenzender (radio en tv/tekstbalk).
- Opvolgende informatievoorziening** De bevolking wordt na het waarschuwen geïnformeerd door opvolgende berichten via verschillende communicatiemiddelen, zoals websites, sociale- en nieuwsmedia. De uitvoering van de (online) informatievoorziening ligt bij de Taakorganisatie Communicatie van de crisisorganisatie van de betrokken veiligheidsregio. De aansluiting op dit proces wordt wel beschreven, de uitvoering niet. Dit staat beschreven in de regionale crisisplannen en deelplannen voor bevolkingszorg.
- Verzorgingsgebied** De procedure Waarschuwen Bevolking NW3 is van toepassing op het verzorgingsgebied van de Meldkamer Noord-Holland. Binnen het verzorgingsgebied vallen de veiligheidsregio's Kennemerland, Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland.
- Mandaat** Het waarschuwen van de bevolking is een bevoegdheid van het decentrale bevoegde gezag (burgemeester). De bevoegdheid kan binnen grenzen van wet- en regelgeving worden gemandateerd. Dit mandaat is vastgelegd in de crisisplannen van de regio's Kennemerland (VRK), Noord-Holland Noord (VRNHN) en Zaanstreek-Waterland (VRZW) en de verschillende rampenplannen en incidentbestrijdingsplannen in de regio's.
- Beslissen** Bij een noodsituatie of acute dreiging, waarbij het niet mogelijk is de burgemeester tijdig te informeren en adviseren over het waarschuwen van de bevolking, is de beslissingsbevoegdheid als volgt gemandateerd³⁸:

GRIP-niveau	Functionaris/beslisser
GRIP 0	<ul style="list-style-type: none"> - (Hoofd)Officier van dienst Brandweer ((H)OvD-B) - Officier van dienst Politie (OvD-P) - Officier van dienst Geneeskunde (OvD-G) - Officier van dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz) - Calamiteitencoördinator Meldkamer(CaCo)
GRIP 1	- Leider Commando Plaats Incident (CoPI)
GRIP 2 (en hoger)	- Operationeel Leider van het Operationeel Team (OT)

Het uitgangspunt voor alle beslissingsbevoegde functionarissen is dat de beslissing om de bevolking te waarschuwen wordt afgestemd met de Operationeel Leider van dienst van de betreffende regio. Wanneer afstemmen niet mogelijk is of het incident om acuut handelen vraag van de bevolking, heeft de Calamiteiten coördinator (CaCo) het mandaat het besluit te nemen, zonder afstemming met de Operationeel Leiding (OL) en wanneer dit opgenomen is in operationele planvorming.

Zie de procedure voor een nadere uitwerking.

³⁸ Let op: bij een acute concrete dreiging of een vermoedelijk terroristische aanslag beslist de driehoek en bepaalt de politie de tekst van het NL-Alert. Zie bijzonderheden in de procedure.

7.2 Nazorg eigen medewerkers na grootschalige inzet

- Inleiding** Het uitgangspunt is dat de nazorg bij grootschalige multidisciplinaire incidenten voor de gehele VRK dusdanig georganiseerd moet zijn dat iedere medewerker of vrijwilliger van de VRK, die betrokken is bij een ingrijpend incident, toegang heeft tot goede nazorg. Bij grootschalige incidenten binnen de regio kan de huidige capaciteit (Team Collegiale Opvang, TCO of Bedrijfs Opvang Team, BOT) van de nazorg voor eigen medewerkers ontoereikend zijn. Op zichzelf voldoet de huidige nazorgstructuur bij 'reguliere' incidenten, maar bij grootschalige multidisciplinaire incidenten is het wenselijk om met een opgeschaalde en gecoördineerde vorm van nazorg te werken, omdat dan de reguliere TCO/BOT ontoereikend is in aantal of omdat TCO/BOT medewerkers veelal zelf zijn ingezet.
- In deze procedure wordt beschreven hoe dat in gang wordt gezet. Daarbij worden verantwoordelijkheden en taken voor de Operationeel Leider in de crisisorganisatie en voor de afdeling P&O onderscheiden. Deze zullen separaat beschreven worden.
- GIMD** De VRK heeft via het IZA Bedrijfszorgpakket recht op hulpverlening vanuit GIMD³⁹ voor traumaopvang en nazorgadvies. Deze opvang geldt voor de eerste opvang, daarna zal, indien nodig, doorverwezen worden naar de reguliere zorg, de specifieke mogelijkheden per kolom, het bedrijfsmaatschappelijk werk, etc.
- Taak Operationeel Leider**
- Inschatten of voor het betreffende incident de reguliere nazorg toereikend is: bijvoorbeeld bij ingrijpende incidenten zoals een terroristische aanslag, incidenten met betrokkenheid van het eigen personeel en/of incidenten met grote hoeveelheden slachtoffers;
 - Indien nodig besluiten de procedure voor grootschalige nazorg in gang te zetten.
 - Coördinator van de afdeling P&O voor dit proces laten alarmeren (via de meldkamer).
 - De noodzakelijke informatie aan de coördinator van P&O (laten) doorgeven, zodat het proces verder door P&O opgepakt kan worden. De informatie die P&O nodig heeft, is in elk geval:
 - Wat is er gebeurd en is er nog gevaar?
 - Is er een locatie voor medewerkers waar in nazorg voorzien kan worden en zo ja, waar?
 - Hoe groot is de groep mensen die nazorg behoeven? Welke functionarissen zijn betrokkenen? (lijst met namen aan (laten) leveren).
- Taak P&O VRK**
- Van P&O is een tweetal medewerkers (adviseur Arbo en de algemene beleidsadviseur P&O) in eerste instantie opgenomen in de Communicator van de meldkamer, met een achtervang van de P&O-adviseurs. Na alarmering neemt de P&O'er contact op met de Operationeel Leider voor de afstemming over wat exact nodig is en vervolgens neemt de P&O'er de coördinatie van deze nazorg op zich, met name richting het GIMD om alles daadwerkelijk te regelen (locatie, catering, uitnodigen medewerkers).
- Aandachtspunten**
- De brandweervrijwilligers vallen buiten het IZA-bedrijfszorgpakket. Deze medewerkers moeten bij een grootschalig incident natuurlijk wel mee worden genomen bij de nazorg, maar dit kan betekenen dat hier achteraf een factuur voor gestuurd gaat worden door IZA/GIMD.
 - Eventueel bijstandsverlenende eenheden vanuit andere regio's moeten niet vergeten worden bij de nazorg. Deze medewerkers vallen niet onder het IZA-bedrijfszorgpakket van de VRK, dus ook dit kan achteraf een aanvullende factuur betekenen.
 - De procedure is in eerste instantie bedoeld voor de medewerkers die onder de VRK vallen, maar bij een ingrijpende multidisciplinaire inzet kan overwogen worden afstemming te zoeken met politie, Koninklijke Marechaussee, en dergelijke samenwerkingspartners om de nazorg in gezamenlijkheid vorm te geven.

³⁹ www.gimd.nl

8. Bijlagen

8.1 Toelichting voor de commissaris van de koning en de inspectie Veiligheid & Justitie

Inleiding	<p>In deze paragraaf vindt u een algemene verantwoording vanuit de wettelijke verplichtingen met betrekking tot het crisisplan. Waar van toepassing zijn in het crisisplan de wettelijke kaders specifiek benoemd.</p> <p>Vanuit de Wet veiligheidsregio's:</p>
Termijn en organisatie-structuur	<p><i>Art. 16 Wvr., lid 1. Het bestuur van de veiligheidsregio stelt ten minste eenmaal in de vier jaar een crisisplan vast, waarin in ieder geval de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en bevoegdheden in het kader van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing worden beschreven.</i></p> <p>Het vorige crisisplan was vastgesteld in 2012 waardoor deze nieuwe versie binnen de gestelde termijn valt.</p> <p>De beschrijving van de organisatie vindt u in hoofdstuk 2 "Hoofdstructuur".</p> <p>De taken en bevoegdheden zijn in dit hoofdstuk per onderdeel van de hoofdstructuur beschreven.</p>
Taken gemeenten	<p><i>Art. 16 Wvr., lid 2. Het crisisplan omvat een beschrijving van de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en de bevoegdheden met betrekking tot de maatregelen en voorzieningen die de gemeenten treffen inzake de rampenbestrijding en de crisisbeheersing, alsmede van de afspraken die zijn gemaakt met andere bij mogelijke rampen en crises betrokken partijen.</i></p> <p>De beschrijving van de organisatie van de gemeenten vindt u eveneens in hoofdstuk 2 "Hoofdstructuur". Ze zijn verdeeld over twee paragrafen:</p> <p>2.4. Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie (RAC)</p> <p>2.5. Backoffice Bevolkingszorg</p> <p>De maatregelen en voorzieningen die de gemeente treffen zijn op hoofdlijnen opgenomen in hoofdstuk 5.1 Bevolkingszorg en uitgewerkt in het deelplan.</p> <p>NB: de inrichting van het hoofdproces Bevolkingszorg is mede gebaseerd op de bevindingen en aanbevelingen uit het rapport 'Bevolkingszorg op orde; de vrijblijvendheid voorbij' van de commissie Bruinooge en de toetsing daarvan in de praktijk en op het landelijke project GROOTER. Het hoofdproces Bevolkingszorg en onderdelen van de hoofdstructuur wijken daardoor op sommige punten af van de wet en regelgeving (op het moment van inwerking treden van het Regionaal Crisisplan).</p>
Organisatie	<p><i>Art. 39 Wvr, art. 2.1.4 en 2.1.5 Bvr. RBT of GBT, ROT en ROL</i></p> <p>In deze artikelen wordt onderscheid gemaakt tussen regionale en lokale functie- en teambenamingen, zoals een Regionaal (art. 39 Wvr) en een Gemeentelijk Beleidsteam (art. 2.1.5 Bvr). De hoofdstructuur van de veiligheidsregio Kennemerland is per definitie regionaal, en niet lokaal georganiseerd, zodat er geen onderscheid bestaat en in casu gesproken wordt van een Beleidsteam. Hierdoor kunnen de toevoegingen "regionaal" bij het OT en de OL vervallen. Daar waar inter- of bovenregionale samenwerking plaatsvindt worden deze toevoegingen wel voor de omliggende regio gehanteerd.</p>
Meerdere CoPI's	<p><i>Art. 2.1.1 Bvr sub c</i></p> <p>Bij dit artikel wordt aangegeven dat indien er meer CoPI's zijn, deze door één daarvan wordt gecoördineerd. De praktijk leert dat dit veel extra capaciteit vraagt van het betreffende CoPI en dat coördinatie door het OT meer efficiënt is. Dit wordt landelijk bevestigd door het rapport "Eenheid in verscheidenheid". In afstemming met enkele omliggende regio's is dit ook zo afgesproken. Om tegemoet te komen aan zowel het wettelijk kader als de praktijk is de formulering bij de beschrijving van het CoPI in dit crisisplan flexibel geformuleerd.</p>

Afspraken partners

De beschrijving van de afspraken die zijn gemaakt met andere partners vindt u in de hoofdstuk 3.

Art. 16 Wvr., lid 3. Het crisisplan is in ieder geval afgestemd met crisisplannen, vastgesteld voor het gebied van aangrenzende veiligheidsregio's en van aangrenzende staten.

De regionale crisisplannen van de omliggende veiligheidsregio's zijn opgevraagd en vergeleken. Conceptversies worden ter consultatie onderling uitgewisseld. Tevens is er een fysiek afstemmingsoverleg georganiseerd. Daarbij is geconstateerd dat de organisatie van de hoofdstructuur en de beschrijving van de inter- en bovenregionale opschaling conform het rapport "Eenheid in verscheidenheid" op dezelfde hoofdlijnen overeen komt. Alleen de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland kent een afwijking voor wat betreft de organisatiestructuur, waarbij de wettelijke taken van het ROT zijn belegd bij het CoPl.

Verzending

Art. 16 Wvr., lid 4. Het bestuur van de veiligheidsregio zendt het vastgestelde crisisplan aan de commissaris van de Koning.

Het vastgestelde crisisplan wordt verzonden aan de commissaris van de koning van de provincie Noord-Holland. Daarnaast wordt het crisisplan verzonden naar de doelgroep (zie verzendlijst in de bijlagen) en openbaar toegankelijk geplaatst op de internetsite van de Veiligheidsregio Kennemerland.

Criteria grootschalig alarmeren

Art. 2.2.1 Bvr. Het bestuur van de veiligheidsregio stelt criteria vast voor de situaties waarin de meldkamer tot grootschalige alarmering overgaat.

Deze criteria zijn opgenomen in hoofdstuk 4.3 "Op- en afschaling" van dit crisisplan.

8.2 Afwijkingen Bevolkingszorg van Bvr en Referentiekader RCP

Inleiding

Naar aanleiding van het rapport “Bevolkingszorg op orde” van de commissie Bruijnooge en ervaringen uit de praktijk is in de Veiligheidsregio Kennemerland een andere visie op Bevolkingszorg ontwikkeld. De crisisorganisatie voor Bevolkingszorg is op basis van deze visie ingericht. Als gevolg hiervan wijkt het hoofdproces Bevolkingszorg en ook de hoofdstructuur op sommige punten af van het Besluit Veiligheidsregio’s en het referentiekader Regionaal Crisisplan. Hieronder worden de motivatie hiervoor en de afwijkingen zelf beschreven, zie ook het Deelplan Bevolkingszorg.

Motivatie

Kern van de visie is een *eigentijdse* en *realistische* Bevolkingszorg.

Met eigentijdse Bevolkingszorg wordt rekening gehouden met de veranderende behoeften in de samenleving. Bevolkingszorg is immers (sinds de vormgeving van het huidige basisconcept afkomstig uit begin jaren negentig) sterk veranderd. Onder realistisch wordt verstaan een Bevolkingszorg die aansluit bij hoe betrokken inwoners en hulpverleners handelen.

Dit betekent concreet dat in de veiligheidsregio Kennemerland *zelfredzaamheid* als essentieel onderdeel wordt gezien van Bevolkingszorg. De crisisorganisatie anticipeert op- en stimuleert en faciliteert de zelfredzaamheid van betrokkenen, zodat zij in staat worden gesteld zo veel als mogelijk hun eigen weg te gaan. Tegelijkertijd richt de crisisbeheersing zich op de betrokkenen die aanvullende zorg echt nodig hebben (de verminderd zelfredzamen).

De visie heeft de volgende uitgangspunten:

1. Meer uitgaan van (zelf)redzaamheid en improvisatie, minder voorbereiden;
2. (Behoefte) burger staat centraal: vraaggericht in plaats van aanbodgericht werken.
3. Ter plaatse zicht krijgen op en direct leveren wat er nodig is: meer aanwezigheid ‘in het veld’, direct contact en uitgaan van eenhoofdige leiding met mandaat laag in de organisatie.
4. Als gemeente aansluiten bij de dagelijkse praktijk: crisistaken zoveel mogelijk laten aansluiten bij dagelijkse werkzaamheden en afwijkende werkzaamheden laten uitvoeren door instanties die dit wel in hun reguliere pakket hebben.

Een verdere uitwerking/beschrijving is opgenomen in het Deelplan Bevolkingszorg.

Afwijkingen

Op basis van bovenstaande visie en uitgangspunten wijkt het hoofdproces Bevolkingszorg en de hoofdstructuur op de volgende punten af van het Besluit Veiligheidsregio’s en het referentiekader Regionaal Crisisplan:

- *Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz) met mandaat*: de Algemeen Commandant is formeel gezien “in de warme fase” verantwoordelijk voor de uitvoering van de gemeentelijke crisisprocessen. Gezien de visie en uitgangspunten, is het noodzakelijk dat de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de bevolkingszorgprocessen laag in de organisatie is belegd, namelijk bij de Officier van Dienst Bevolkingszorg. De Algemeen Commandant blijft eindverantwoordelijk voor de bevolkingszorgprocessen.
- *Geen Team Bevolkingszorg (TBZ)*: gezien het bovenstaande wordt er in de Veiligheidsregio Kennemerland niet gewerkt met een lokaal Team Bevolkingszorg
- *Informereren Verwanten in plaats van Registreren Slachtoffers*: zelfredzame ongedeerden en lichtgewonden (T3) worden niet geregistreerd. Het doel van dit uitvoerende proces is het informeren van verwanten van niet zelfredzame (gedeerde en ongedeerde) slachtoffers.
- *Geen Registratie van schade*: de meeste betrokkenen regelen hun schadeafhandeling zelf met hun verzekeringsmaatschappij of dienen hiertoe gestimuleerd te worden om dit alsnog zelf te doen. Eventuele taken vanuit dit uitvoerende proces worden in de nieuwe organisatie onderdeel van het proces Nafase (indien van toepassing voor de betreffende crisis).

8.3 Wijzigingen

Wijzigingen De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen in dit crisisplan ten opzichte van de vorige versie (2015) zijn:

Wijziging	Aanleiding	Zie
Inleiding	Het Meld-, Informatie- en Coördinatiecentrum Kennemerland (MICK) gaat in 2019 op in de Meldkamer Noord-Holland.	Inleiding
	Van tien naar negen gemeenten: Haarlemmerliede & Spaarnwoude en Haarlemmermeer zijn samen Haarlemmermeer.	Inleiding
	De Beheergroep Planvorming is opgeheven. Het Tactisch Overleg is nu verantwoordelijk.	Inleiding
Aanpassen Operationeel Team	HS Brandweezorg is nu ook AC Brandweezorg.	2.4. Operationeel Team
	Liaison Defensie maakt alleen op uitnodiging OL deel uit van OT.	2.4. Operationeel Team
Aanpassen Crisiscommunicatie	Bredere beschrijving van de taakorganisatie crisiscommunicatie, waar het RAC onderdeel van uitmaakt. En integrale aandachtspunten voor de crisisteams zijn specifiek geformuleerd.	2.4. Crisiscommunicatie
Aanpassen Bevolkingszorg	Geactualiseerd conform deelplan	2.6. Backoffice Bevolkingszorg
Aanpassen samenwerking externe/vitale partners	De samenwerking is onder andere geborgd in convenanten. Deze werden verder niet genoemd en toegelicht. Dit is nu wel gedaan, mede vanwege het vervallen van het 'hoofdproces vitale zorg', zie hieronder.	3.2. Samenwerking met externe/vitale partners
Toevoegen afspraken Defensie	In het vorige crisisplan van 2015 was het convenant met Defensie uit 2013 nog niet verwerkt. In 2017 zijn over het convenant werkafspraken gemaakt welke voor de uitvoering tijdens rampen en crisis in dit nieuwe plan zijn verwerkt.	3.2. Samenwerking met externe/vitale partners
Aanpassen toelichtingen GRIP	Ten behoeve van de implementatie van de vernieuwde GRIP-omschrijvingen waren in de vorige versie de toelichtingen bij elk GRIP-niveau gekopieerd. In deze versie zijn die samengevat in een algemene toelichting en per GRIP-niveau alleen de specifieke toelichtingen behouden.	4. GRIP
Verduidelijken GRIP 2	In het rapport Eenheid in verscheidenheid is de omschrijving van GRIP 2 meer flexibel gemaakt. Dit heeft geleid tot onduidelijkheid over wanneer wel/geen CoPI. Dit is op basis van het rapport verduidelijkt. Daarnaast is een alarmeringsschema toegevoegd.	4.4. GRIP 2 4. GRIP
Vervallen GRIP Rijk	GRIP Rijk' is als (regionaal) GRIP-niveau vervallen en vervangen door de paragraaf 'Samenwerking met het Rijk'.	3.3. Samenwerking met het Rijk
Aanpassen Op- & afschaling	Bij afschaling door voorzitters crisisteams is toegelicht waarom dit altijd in afstemming met de teamleden, dus na opkomst, gebeurt.	5.3. Op- & afschaling
Aanpassen Politiezorg	Bij het hoofdproces politiezorg is meer onderscheiden welke processen niet onder de centrale aansturing door/namens het lokale/regionale bevoegde gezag valt, maar onder dat van de hoofdofficier van justitie.	6.4. Politiezorg
Vervallen Vitale zorg	'Vitale zorg' is als hoofdproces vervallen omdat het hierdoor kon lijken alsof dit onder de centrale aansturing door/namens het lokale/regionale bevoegde gezag valt, terwijl dit zelfstandige wettelijke gezagen zijn op ministerieel niveau.	3.2. Samenwerking met externe/vitale partners
Toevoegen procedures	Voor het waarschuwen van de bevolking is in 2018 samen met de meldkamer en de Veiligheidsregio's NHN en ZaWa een interregionale procedure opgesteld, door het TO en DT MK NH vastgesteld. Deze is samengevat in het crisisplan.	7.1 Waarschuwen bevolking
	Voor nazorg van eigen medewerkers is in 2018 een procedure opgesteld en door het TO vastgesteld. Deze is geïntegreerd in het crisisplan.	7.2 Nazorg eigen medewerkers na grootschalige inzet
Bijlagen	Toelichtingen voor burgers en bedrijven in de bijlagen zijn niet meer nodig omdat die nu op de website vrk.nl worden gegeven.	Bijlagen

8.4 Verzendlijst

Het crisisplan is via de volgende netwerken verspreid (waar partners in meerdere netwerken voorkomen zijn deze er maar bij één benoemd):

Kolommen	<p>Tactisch Overleg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meldkamer Noord-Holland - Brandweer Kennemerland - GGD/GHOR Kennemerland - Korps Nationale Politie (Regionale Eenheid Noord-Holland)⁴⁰ - Bureau Bevolkingszorg
Gemeenten	<p>Algemeen Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beverwijk - Bloemendaal - Haarlem - Haarlemmermeer - Heemstede - Uitgeest - Velsen - Zandvoort - Heemskerk
Buurregio's	<p>Netwerk Noordwest 4 (Planvorming)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiligheidsregio Noord-Holland Noord - Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland - Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland <p>Daarnaast ook:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiligheidsregio Hollands-Midden
Partners CBP Schiphol	<p>Beheer- en stuurgroep Schiphol</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amsterdam Airport Schiphol (AAS) - Aircraft Fuel Supply (AFS) - KLM Engineering & Maintenance (E&M) - Koninklijke Marechaussee - Brandweer Schiphol - Luchtverkeersleiding Nederland (LVNL)
Partners RBP Tata Steel	<p>Beheer- en stuurgroep Tata Steel-site</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tata Steel - Linde Gas Benelux
Partners IBP Noordzeekanaal	<p>Beheergroep Noordzeekanaal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centraal Nautisch Beheer (Port of Amsterdam) - Rijkswaterstaat
Partners convenanten vitale partners	<p>Netwerk Vitale Veiligheid Noord-Holland</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liander - Gasunie - PWN - Waternet - Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier - Hoogheemraadschap van Rijnland - ProRail
Overige	<ul style="list-style-type: none"> - Openbaar Ministerie - Commissaris van de Koning - Regionaal Militair Commandant - Inspectie Veiligheid & Justitie - Nationaal Coördinator Terrorisme & Veiligheid (NCTV)

⁴⁰ Daarmee tevens ook de andere relevante eenheden, zoals de omliggende regionale eenheden Amsterdam en Den Haag en de Landelijke Eenheid

8.5 Afkortingenlijst

Hieronder staan de in dit document gebruikte afkortingen:

Afkorting	Uitschrijving
AC	Algemeen Commandant of Actiecentrum
AT	Adviesteam
BNK	Bestuurlijke Netwerkaart
BT	Beleidsteam (VRK)
Bvr	Besluit veiligheidsregio's
CaCo	Calamiteitencoördinator
CdK	Commissaris van de Koning
COL	Coördinerend Operationeel Leider
CoPI	Commando Plaats Incident
CET	Crisis Expert Team
DCC	Departementaal Coördinatie Centrum
GIS	Geografisch Informatie Systeem
GMS	Gemeenschappelijk Meldkamer Systeem
GRIP	Gecoördineerde Regionale Opschalingsprocedure
HOvj	Hoofdofficier van Justitie
IFV	Instituut Fysieke Veiligheid
I-RBT	Interregionaal (coördinerend) Regionaal Beleidsteam
I-ROT	Interregionaal (coördinerend) Regionaal Operationeel Team
LCMS	Landelijk Crisis Management Systeem
LOCC	Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum
MK	Meldkamer
NCC	Nationaal Coördinatie Centrum
NCTV	Nationaal Coördinator Terreurbestrijding en Veiligheid
OIM	Operationeel Informatiemanagement
OL	Operationeel Leider (VRK)
OM	Openbaar Ministerie
OT	Operationeel Team (VRK)
(H)OvD	(Hoofd)Officier van Dienst
RAC	Regionaal Actiecentrum Crisiscommunicatie
RBT	Regionaal Beleidsteam (buurregio's)
RCC	Regionaal Crisis Centrum
ROL	Regionaal Operationeel Leider (buurregio's)
ROT	Regionaal Operationeel Team (buurregio's)
SAR	Search And Rescue
SGBO	Staf Grootchalig & Bijzonder Optreden (politie/KMAR)
VBK	Veiligheidsbureau Kennemerland
vr	veiligheidsregio
VRK	Veiligheidsregio Kennemerland
WAS	Waarschuwings- en Alarmeringssysteem
Wvr	Wet veiligheidsregio's